

## ABSTRAK

Salah satu tujuan transformasi organisasi sektor publik adalah untuk meningkatkan pelayanan kepada masyarakat. Oleh karena itu, diperlukan kesiapan dalam organisasi tersebut, yang berarti kesiapan individu di dalamnya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komunikasi organisasional, persepsi dampak perubahan, kepemimpinan transformasional, peran atasan langsung, dan keadilan organisasional terhadap kesiapan pegawai menghadapi transformasi, serta strategi yang diperlukan untuk meningkatkan kesiapan pegawai.

Populasi pada penelitian ini yaitu para pelaksana Badan Pemeriksa Keuangan Perwakilan Provinsi Jawa Tengah, berjumlah 216 responden. Kuesioner disebar secara *online* dengan tingkat pengembalian 156 kuesioner, serta yang dapat digunakan untuk mengolah data sebanyak 121 kuesioner. Pengambilan data dilakukan dengan cara sensus. Alat analisis yang digunakan adalah Structural Equation Modelling (SEM) pada program software AMOS 22.

Penelitian ini mengajukan enam hipotesis, dengan hasil penelitian menunjukkan empat hipotesis diterima. Faktor-faktor yang berpengaruh signifikan secara langsung terhadap kesiapan pegawai adalah kepemimpinan transformasional dan keadilan organisasional. Sementara komunikasi organisasional mempengaruhi kesiapan pegawai melalui persepsi dampak perubahan.

Kata Kunci: kesiapan perubahan, *transformasi organisasi*, *kesiapan pegawai*, *kepemimpinan transformasional*, *persepsi dampak perubahan*