

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan karakteristik pekerjaan terhadap kepuasan kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) dr. Loekmono Hadi Kabupaten Kudus.

Jenis penelitian ini adalah studi *Explanatory Research* dan rancangan yang digunakan berupa desain *cross sectional* yaitu dengan melakukan wawancara dan observasi serta metode yang digunakan adalah metode regresi. Teknik pengambilan sampel yang digunakan berupa *Purposive Sampling*. Sampel penelitiannya adalah 60 orang perawat di RSUD Dr. Loekmono Hadi Kudus. Teknik analisisnya menggunakan analisis regresi dan uji Sobel test.

Hasil temuan pada penelitian ini adalah sebagai berikut: Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja perawat, karakteristik pekerjaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja perawat, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perawat, karakteristik pekerjaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perawat, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perawat di RSUD Dr. Loekmonohadi Kudus.

Kata kunci : budaya organisasi, kepuasan kerja, karakteristik pekerjaan, kinerja perawat.