

ABSTRAK

Perilaku berbagi pengetahuan dan *organizational citizenship behaviour* (OCB) memainkan peran utama dalam pengembangan organisasi, Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui secara empiris adanya pengaruh Etika kerja Islam terhadap *Knowledge Sharing* dengan OCBIP (*Organizational Citizenship Behavior From Islamic Perspective*) sebagai Variabel Moderasi.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan muslim yang ada di Indonesia dengan jumlah yang tidak diketahui. Sampel yang terkumpulkan sebanyak 100 responden menggunakan teknik *purposive sampling*. Kuesioner di uji terlebih dahulu dengan menggunakan uji kelayakan instrumen berupa uji validitas dan reliabilitas. Metode analisis dari penelitian ini menggunakan *Moderated Regression Analysis* (MRA) dengan program SPSS 24 yang sebelumnya telah lolos uji asumsi klasik.

Hasil pengolahan dari analisis moderasi regresi pada penelitian ini menunjukkan bahwa etika kerja islam secara positif dan signifikan berpengaruh terhadap *knowledge sharing* karyawan muslim di Indonesia. Penelitian ini juga menyimpulkan bahwa OCBIP dapat memoderasi hubungan etika kerja islam dengan *knowledge sharing* pada karyawan muslim di Indonesia, dimana variabel OCBIP disebut variabel semu (*quasi variable*) yang dapat pula dijadikan sebagai variabel independent.

Kata kunci: *OCBIP, etika kerja Islam, knowledge sharing*