

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
MOTO DAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	vi
1.1.Latar Belakang	1
1.2.Rumusan Masalah	8
1.3.Tujuan Penelitian	10
1.4.Manfaat Penelitian	11
1.5.Sistematika Penulisan	11
BAB II TELAAH PUSTAKA	13
2.1. Telaah Teori	13
2.1.1. <i>Agency Theoy</i>	13
2.1.2. Kompetensi Auditor	14
2.1.3. Objektivitas Auditor.....	15
2.1.4. Tindak Lanjut Auditor	16
2.1.5. Skeptisme Profesional.....	18
2.1.6. Efektivitas	21
2.1.7. Audit Internal	21
2.1.8. Sistem Pengendalian Internal.....	24
2.2.Telaah Penelitian Sebelumnya	27
2.3.Kerangka Pemikiran Hipotesis	32
2.4. Hipotesis Penelitian	33
2.4.1. Pengaruh Kompetensi terhadap Efektivitas Pengendalian Internal..	33

2.4.2. Pengaruh Objektivitas terhadap Efektivitas Pengendalian Internal..	35
2.4.3. Pengaruh Tindak Lanjut terhadap Efektivitas Pengendalian Internal	36
2.4.4. Pengaruh Skeptisme Profesional dalam Memperkuat Pengaruh Kompetensi terhadap Efektivitas Pengendalian Internal.....	37
2.4.5. Pengaruh Skeptisme Profesional dalam Memperkuat Pengaruh Objektivitas terhadap Efektivitas Pengendalian Internal.....	38
2.4.6. Pengaruh Skeptisme Profesional dalam Memperkuat Pengaruh Tindak Lanjut terhadap Efektivitas Pengendalian Internal.....	40
BAB III METODE PENELITIAN	45
3.1. Desain Penelitian	42
3.2. Populasi dan Sampel Penelitian.....	42
3.3. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	44
3.3.1. Variabel Dependen.....	46
3.3.2. Variabel Independen	46
3.3.3. Variabel Moderasi.....	50
3.4. Instrumen Penelitian	52
3.5. Lokasi dan Waktu Penelitian	50
3.6. Prosedur Pengumpulan Data Uji Kualitas Data	52
3.7. Teknik Analisis Data	53
3.7.1 Statistik Deskriptif.....	54
3.7.2 Model Pengukuran atau <i>Outer Model</i>	54
3.7.3 Uji Model Struktural atau <i>Structural Inner Model</i>	55
3.7.4 Pengujian Hipotesis.....	56
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	57
4.1 Data Penelitian	57
4.1.1 Gambaran Umum Responden.....	57
4.1.2 Statistik Deskriptif.....	57
4.2 Evaluasi Model Pengukuran (Measurement Outer Model).....	62
4.2.1 Validitas Konvergen (Convergent Validity)	65
4.2.2 Validitas Diskriminan (Discriminant Validity)	69
4.3 Evaluasi Model Struktural (Inner Model)	73

4.4 Hasil Uji Hipotesis	75
4.4.1 Uji Hipotesis 1 : Pengaruh Kompetensi Auditor Internal Terhadap Efektivitas Pengendalian Internal dengan Profesional Skeptisme sebagai Variabel Moderasi	76
4.4.2 Uji Hipotesis 2 : Pengaruh Objektivitas Auditor Internal Terhadap Efektivitas Pengendalian Internal dengan Profesional Skeptisme sebagai Variabel Moderasi	77
4.4.3 Uji Hipotesis 3 : Pengaruh Tindak Lanjut Auditor Internal Terhadap Efektivitas Pengendalian Internal dengan Profesional Skeptisme sebagai Variabel Moderasi	77
4.4.4 Uji Hipotesis 4 : Pengaruh Skeptisme Profesional dalam Memperkuat Pengaruh Kompetensi Auditor Internal Terhadap Efektivitas Pengendalian Internal	78
4.4.5 Uji Hipotesis 5 : Pengaruh Skeptisme Profesional dalam Memperkuat Pengaruh Objektivitas Auditor Internal terhadap Efektivitas Pengendalian Internal	78
4.4.6 Uji Hipotesis 6 : Pengaruh Skeptisme Profesional dalam Memperkuat Pengaruh Tindak Lanjut Auditor Internal Terhadap Efektivitas Pengendalian Internal	79
4.5 Pembahasan	79
4.5.1 Pengaruh Kompetensi Auditor Internal Terhadap Efektivitas Pengendalian Internal.....	79
4.5.2 Pengaruh Objektivitas Auditor Internal Terhadap Efektivitas Pengendalian Internal.....	80
4.5.3 Pengaruh Tindak Lanjut Auditor Internal Terhadap Efektivitas Pengendalian Internal.....	81
4.5.4 Pengaruh Skeptisme Profesional dalam Memperkuat Pengaruh Kompetensi Auditor Internal Terhadap Efektivitas Pengendalian Internal	83
4.4.5 Pengaruh Skeptisme Profesional dalam Memperkuat Pengaruh Objektivitas Auditor Internal terhadap Efektivitas Pengendalian Internal	84
4.5.6 Pengaruh Skeptisme Profesional dalam Memperkuat Pengaruh Tindak Lanjut Auditor Internal terhadap Efektivitas Pengendalian Internal	85
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	87
5.1 Kesimpulan dan Implikasi.....	87
5.1.1 Kesimpulan.....	87
5.1.2 Implikasi Penelitian	88

5.2	Keterbatasan dan Saran	89
5.2.1	Keterbatasan	89
5.2.2	Saran	89
DAFTAR PUSTAKA.....		90

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	33
Tabel 3.1 Populasi Penelitian.....	45
Tabel 4.1 Distribusi Keudioner.....	57
Tabel 4.2 Usia Responden.....	58
Tabel 4.3 Jenis Kelamin Responden.....	59
Tabel 4.4 Pendidikan Terakhir.....	60
Tabel 4.5 Jabatan Auditor.....	61
Tabel 4.6 Pengalaman Dimutasi atau Promosi.....	61
Tabel 4.7 Statistik Deskriptif.....	63
Tabel 4.8 Hasil Output Combined Loadings dan Cross Loadings.....	65
Tabel 4.9 Nilai AVE.....	67
Tabel 4.10 Hasil Output Combined Loadings dan Cross Loadings setelah Drop	68
Tabel 4.11 Nilai AVE setelah Drop.....	69
Tabel 4.12 Nilai Loadings Indikator dan Kekonstruk Lainnya.....	70
Tabel 4.13 Output Latent Variabel Coefficients.....	72
Tabel 4.14 Latent Variabel Coefficients.....	72
Tabel 4.15 Output General SEM Analisis Results.....	73
Tabel 4.16 Hasil Output Model Fit Indices.....	73
Tabel 4.17 Nilai R-Square.....	74
Tabel 4.18 Uji Hipotesis.....	75

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	48
Gambar 4.1 Diagram Lingkaran Demografi Responden berdasarkan Usia	58
Gambar 4.2 Diagram Lingkaran Demografi Responden berdasarkan Jenis Kelamin	59
Gambar 4.3 Diagram Lingkaran Demografi Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir	60
Gambar 4.4 Diagram Lingkaran Demografi Responden berdasarkan Jabatan Auditor	61
Gambar 4.5 Diagram Lingkaran Demografi Responden berdasarkan Pengalaman dimutasi atau dipromosi.....	62
Gambar 4.6 Hasil Output Path Coefficients dan P-Value.....	75
Gambar 4.7 Output Structural Model	76

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Kuesioner Penelitian	92
Lampiran 2 Surat Izin Peneli.....	100