

## Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh berbagi pengetahuan terhadap kinerja dosen dengan variabel efikasi kreatif profesional sebagai pemediasi. Penelitian ini memiliki orisinalitas pada variabel efikasi kreatif profesional sebagai kebaruan (*novelty*). Sampel pada penelitian ini adalah dosen tetap pada PTS dalam lingkup LLDIKTI wilayah X (Sumatra Barat, Riau, Jambi, dan Riau Kepulauan). Penelitian dilakukan pada 10 (sepuluh) Perguruan Tinggi Swasta yang telah terakreditasi B. Metode pengambilan sampel menggunakan non probability sampling yaitu *purposive sampling*. Kriteria yang digunakan adalah dosen tetap yang telah memiliki jabatan akademik. Ukuran sampel dalam penelitian ini adalah 223. Metode analisis data adalah dengan *Structural Equation Modeling/SEM*.

Penelitian ini menemukan bahwa berbagi pengetahuan memiliki hubungan yang positif signifikan terhadap kinerja dosen, begitu juga dengan variabel motivasi intrinsik dan dukungan organisasi. Adapun untuk pengujian mediasi variabel efikasi kreatif profesional berperan sebagai variabel mediasi yang memediasi hubungan antara berbagi pengetahuan terhadap kinerja dosen. Temuan penelitian ini menjelaskan peran penting variabel efikasi kreatif profesional sebagai kebaruan (*novelty*) dari penelitian ini. Seseorang profesional yang memiliki efikasi yang tinggi akan memiliki sikap yang positif, antusias, terbuka, percaya diri, berprestasi dan energik yang semuanya ini mendorong untuk berperilaku inovatif dan kreatif dan punya orientasi untuk selalu mengembangkan diri. Dosen yang memiliki efikasi kreatif profesional yang tinggi akan memiliki perilaku kerja yang proaktif, dimana mereka mengambil inisiatif untuk meningkatkan ketersediaan sumberdaya pekerjaan dilingkungan kerja mereka, seperti ketersediaan bahan ajar yang sesuai kurikulum dan relevan, mencari ide penelitian yang menarik dan berkontribusi terhadap pengetahuan ataupun bermanfaat bagi masyarakat. Profesional berarti adalah orang yang siap untuk bekerja dan belajar bersama dengan orang-orang satu profesi.

Kata kunci : *berbagi pengetahuan, efikasi kreatif profesional, motivasi intrinsik, dukungan organisasi, kinerja dosen.*