ANALISIS PENGARUH HUMAN CAPITAL DAN SOCIAL CAPITAL TERHADAP KINERJA ORGANISASI

(Studi Pada Unit Pelayanan Teknis di Lingkungan Pemerintah Kota Semarang)

TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk

Memperoleh derajat sarjana S-2 Magister Manajemen

Program Magister Manajemen Universitas Diponegoro

Disusun oleh:

DYAH PRADITA OKTAVIANY
NIM. 12010117410040