

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SERTIFIKASI	ii
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAKSI	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB. I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	10
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	11
1.3.1 Tujuan.....	11
1.3.2 Kegunaan Penelitian	11
BAB. II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN MODEL	13
2.1 Telaah Pustaka	13
2.1.1 Konsep Kinerja dan Faktor-faktor yang Mempengaruhinya	13
2.1.2 Stres Kerja	17
2.1.3 Keseimbangan Kehidupan-Kerja (<i>Work-Life Balance</i>)	20
2.2 Penelitian Terdahulu	24
2.3 Hubungan antar Variabel	28
2.3.1 Pengaruh keseimbangan kehidupan-kerja (<i>Work-life Balance</i>) terhadap kinerja	28
2.3.2 Pengaruh kehidupan-kerja (<i>Work-life Balance</i>) terhadap stres kerja.....	29
2.3.2 Pengaruh stres kerja terhadap kinerja	30
2.4 Definisi Operasional Variabel	31
2.5 Variabel Penelitian	35
BAB. III METODE PENELITIAN.....	36
3.1 Jenis dan Sumber Data	37
3.1.1 Data Kuantitatif	37
3.1.2 Data Kualitatif	37
3.2 Populasi dan Sampel	38
3.3 Metode Pengumpulan Data	38
3.4 Teknis Analisis Data	39
3.4.1 Uji Validitas	39
3.4.2 Uji Reliabilitas	39
3.4.3 Analisis Deskriptif.....	40
3.4.4 Uji SEM (<i>Structural Equation Modelling</i>)	40
BAB. IV ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN	45
4.1 Analisis Deskriptif Responden.....	45
4.1.1 Usia Responden	46
4.1.2 Jenis Kelamin	47
4.1.3 Pendidikan Terakhir Responden	47

4.1.4	Peran Responden	48
4.1.5	Lama Bekerja di BPK	48
4.1.6	Status Responden	49
4.1.7	Lama Bekerja di BPK Perwakilan Provinsi Jawa Tengah.....	50
4.1.8	Jumlah Anak Yang Tinggal Bersama	50
4.1.9	Mutasi Kerja	51
4.1.10	Jumlah hari meninggalkan keluarga dalam setahun	52
4.2	Uji Validitas Data	53
4.3	Uji Reliabilitas Data	57
4.4	Analisis Deskriptif	58
4.5	Evaluasi <i>Outer Model</i> (Model Pengukuran)	61
4.5.1	<i>Convergent Validity</i>	61
4.5.2	<i>Discriminant Validity</i>	64
4.5.3	<i>Composite Reliability</i>	65
4.6	Evaluasi <i>Inner Model</i>	66
4.7	Pengujian Hipotesis	68
4.8	Pengujian Metode Sobel	69
4.9	Pembahasan Hipotesis	71
4.9.1	Pengaruh Keseimbangan Kehidupan-Kerja terhadap Kinerja Pegawai	71
4.9.2	Pengaruh Keseimbangan Kehidupan-Kerja terhadap Stres Kerja	72
4.9.3	Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Pegawai	73
BAB. V SIMPULAN DAN IMPLIKASI KEBIJAKAN		74
5.1	Simpulan	74
5.2	Implikasi Penelitian	75
5.2.1	Sumbangan terhadap Teori/Penelitian Terdahulu	75
5.2.1	Implikasi Manajerial	76
5.3	Keterbatasan Penelitian	78
5.4	Agenda Penelitian Mendatang	78
DAFTAR REFERENSI		79
LAMPIRAN		84