

**ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING**

(Studi Pada Kantor PT. Telekomunikasi Indonesia Divisi Regional IV
Semarang)



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)
pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi
Universitas Diponegoro

Disusun oleh:

OLIVIA SHAFIRA EFANI

12010116120003

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

UNIVERSITAS DIPONEGORO

SEMARANG

2021