

**ANALISIS PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN IKLIM
ORGANISASI TERHADAP KEINGINAN KELUAR
(*INTENTION TO QUIT*) DENGAN KOMITMEN
ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

(Pada Perusahaan Perkebunan Kelapa Sawit TELADAN PRIMA GROUP)



TESIS

**Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat guna
memperoleh derajat sarjana S-2 Magister Manajemen
Program Studi Magister Manajemen Universitas Diponegoro**

Oleh :

**ADHI SETYANTO
NIM. 12010110400001**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG
2013**