

**ANALISIS PENGARUH *JOB CHARACTERISTIC, PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* DAN *WORK ENVIRONMENT* TERHADAP *JOB SATISFACTION* DENGAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(Studi Pada PT Bank BNI Syariah KCU Semarang)**



TESIS

**Diajukan sebagai salah satu syarat
Untuk menyelesaikan Program Pasca Sarjana
Pada Program Pascasarjana Magister Manajemen
Universitas Diponegoro**

Disusun oleh :

ISTIQORI LAYANTARA

NIM. 12010116420176

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG
2021**