

ABSTRAKSI

Penelitian ini ditujukan untuk menguji pengaruh kepuasan kerja dan stress terhadap komitmen dan dampaknya pada intention to quit. Masalah penelitian adalah bagaimana menurunkan intention to quit melalui kepuasan kerja dan stress dengan mediasi komitmen?

Sampel penelitian ini adalah *karyawan* PT. Sido Muncul, sejumlah 200 responden. *Structural Equation Modeling* (SEM) yang dijalankan dengan perangkat lunak AMOS, digunakan untuk menganalisis data, Hasil analisis menunjukkan bahwa kepuasan kerja dan stress berpengaruh signifikan terhadap komitmen dalam menurunkan intention to quit.

Temuan empiris tersebut mengindikasikan bahwa kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap komitmen; kepuasan kerja berpengaruh negatif terhadap intention to quit; stress berpengaruh negatif terhadap komitmen; stress berpengaruh positif terhadap intention to quit; dan komitmen berpengaruh negatif terhadap intention to quit.

Kata Kunci: kepuasan kerja, stress, komitmen, dan intention to quit