

Daftar isi

Halaman Judul	i
.....	
Sertifikasi	ii
.....	
Halaman Persetujuan Draft Tesis	iii
.....	
<i>Abstract</i>	iv
.....	
Abstrak	v
.....	
Kata Pengantar	vi
.....	
Daftar Tabel	xiv
.....	
Daftar Gambar	xvi
.....	
Bab I. PENDAHULUAN	1
.....	
1.1. Latar Belakang	1
.....	

1.2. Rumusan Masalah	10
.....	
1.3. Tujuan dan kegunaan penelitian	11
.....	11
1.3.1. Tujuan penelitian	11
.....	
1.3.2. Kegunaan penelitian	
.....	
Bab II. TELAAH PUSTAKA	13
.....	
2.1. Latar belakang	13
.....	
2.1.1 Kinerja karyawan	13
.....	
2.1.2 Gaya kepemimpinan transformasional	16
.....	
2.1.3 Komitmen organisasi	21
.....	

2.1.4 Pemberdayaan psikologis	25
.....	
2.2. Pengembangan Model	27
.....	
2.3. Kerangka Pemikiran Teoritis	33
.....	
2.4. Hipotesis	33
.....	
2.5. Dimensionalisasi Variabel	34
.....	
2.5.1 Variabel Kepemimpinan Transformasional	35
.....	36
2.5.2 Variabel Pemberdayaan psikologis	37
.....	38
2.5.3 Variabel Komitmen Organisasi	
.....	
2.5.4 Variabel Kinerja Karyawan	
.....	
Bab III. METODE PENELITIAN	40
.....	
3.1. Jenis dan Sumber data	40
.....	

3.1.1 Data Primer	40
.....	
3.1.2 Data Sekunder	40
.....	
3.2. Populasi dan Sampel	41
.....	
3.2.1 Populasi	41
.....	
3.2.2 Sampel	41
.....	
3.3. Definisi Operasional Variabel	43
.....	
3.3.1 Variabel Kepemimpinan Transformasional	43
.....	
3.3.2 Variabel Komitmen Organisasi	44
.....	
3.3.3 Variabel Kinerja Karyawan	45
.....	
3.3.4 Variabel Pemberdayaan psikologis	45
.....	
3.4. Metode Pengumpulan Data	46
.....	
3.5. Pengujian Terhadap Alat Pengumpulan Data	47

.....	
3.5.1 Analisis Deskriptif Persepsi Responden	47
.....	
3.5.2 Analisis Multivariat	48
.....	
3.5.2.1 Uji Reliabilitas	48
.....	
3.5.2.2 Uji Validitas	49
.....	
3.5.3 Analisis SEM	49
.....	
Bab IV. ANALISIS DATA	59
.....	
4.1. Profil PT. Bank Jawa Tengah	59
.....	
4.2. Deskripsi Responden	61
.....	
4.2.1 Responden Berdasarkan Umur	61
.....	
4.2.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
.....	
4.2.3 Responden Berdasarkan Pendidikan	63

.....	
4.2.4 Responden Berdasarkan Masa Kerja	64
.....	
4.2.5 Deskripsi Variabel Penelitian	65
.....	
4.2.5.1 Angka Indeks Kepemimpinan Transformasional	66
.....	
4.2.5.2 Angka Indeks Pemberdayaan Psikologis	68
.....	
4.2.5.3 Angka Indeks Komitmen Organisasi	69
.....	
4.2.5.4 Angka Indeks Kinerja Karyawan	70
.....	
4.3. Proses Analisis Data dan Pengujian Model	71
.....	
4.3.1 Proses Analisis Data	71
.....	
4.3.2 Uji Unidimensionalitas Masing-Masing Konstruk dengan Konfirmatori Analisis Faktor	73
.....	
4.3.2.1 Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk Eksogen dan Endogen	73
.....	

4.3.3 <i>Structural Equation Modeling (SEM)</i>	78
.....	
4.3.4 Pengujian Evaluasi Asumsi Model Struktural	83
.....	
4.3.4.1 Normalitas Data	83
.....	
4.3.4.2 Evaluasi <i>Outliers</i>	84
.....	
4.3.4.3 Evaluasi Multikolinearitas	85
.....	
4.3.4.4 Pengujian Nilai Residual	86
.....	
4.3.4.5 Uji Validitas Konstruk	86
.....	
<i>Convergent Validity</i>	86
.....	
<i>Variance Extracted</i>	88
.....	
<i>Construct Reliabilty</i>	89
.....	
Uji <i>Discriminant Validity</i>	91
.....	
4.4. Pengujian Hipotesis	93

.....	
4.4.1 Pengujian Hipotesis 1	93
.....	
4.4.2 Pengujian Hipotesis 2	93
.....	
4.4.3 Pengujian Hipotesis 3	94
.....	
4.4.4 Pengujian Hipotesis 4	94
.....	
4.4.5 Pengujian Hipotesis 5	95
.....	
4.4.6 Kesimpulan Hipotesis	95
.....	
4.4.7 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	96
.....	
Bab V. KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL	99
.....	
5.1. Kesimpulan Hipotesis	99
.....	
5.1.1 Kesimpulan mengenai pengaruh masing masing variabel	99
.....	
.....	
5.1.2 Kesimpulan Penelitian	102