

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI	i
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iii
<i>ABSTRACT</i>	iv
ABSTRAK.....	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I_PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	12
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	13
1.3.1 Tujuan Penelitian	13
1.3.2 Manfaat Penelitian	14
1.4 Sistematika Penulisan.....	14
BAB II_TELAAH PUSTAKA	16
2.1 Landasan Teori dan Penelitian Terdahulu.....	16
2.1.1 Teori Perilaku Terencana (<i>Theory of Planned Behaviour</i>).....	16
2.1.2 Teori Sosial Kognitif (<i>Social Cognitive Theory</i>).....	19
2.2 <i>Whistleblowing</i>	20
2.2.1 Definisi <i>Whistleblowing</i>	20
2.2.2 Intensi <i>Whistleblowing</i>	23
2.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi intensi <i>whistleblowing</i>	24
2.3.1 Penalaran Moral (<i>Moral Reasoning</i>).....	24
2.3.2 Kepercayaan (<i>Trust</i>).....	26
2.3.3 Keadilan Organisasi (<i>Organizational Justice</i>).....	28

2.4	Penelitian Terdahulu.....	30
2.5	Kerangka Pemikiran.....	38
2.6	Pengembangan Hipotesis.....	39
2.6.1	Pengaruh Penalaran Moral (<i>Moral Judgement</i>) terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i>	39
2.6.2	Pengaruh Kepercayaan (<i>Trust</i>) terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i> ...	40
2.6.3	Pengaruh Keadilan Organisasi (<i>Organizational Justice</i>) terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i>	41
BAB III METODE PENELITIAN.....		43
3.1	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	43
3.1.1	Variabel Dependen.....	43
3.1.2	Variabel Independen.....	44
3.2	Populasi dan Sampel.....	46
3.2.1	Populasi Penelitian.....	46
3.2.2	Sampel Penelitian.....	46
3.3	Jenis dan Sumber Data.....	47
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	47
3.5	Metode Analisis.....	47
3.5.1	Analisis Statistik Deskriptif.....	47
3.5.2	Uji Validitas.....	48
3.5.3	Uji Reliabilitas.....	48
3.5.4	Uji Asumsi Klasik.....	48
3.5.5	Uji Hipotesis.....	50
BAB IV HASIL DAN ANALISIS.....		53
4.1	Deskripsi Objek Penelitian.....	53
4.2	Analisis Data.....	57
4.2.1	Hasil Statistik Deskriptif.....	57
4.2.2	Hasil Uji Validitas.....	59
4.2.3	Hasil Uji Reliabilitas.....	61
4.3	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	62
4.3.1	Uji Normalitas.....	62
4.3.2	Uji Multikolinieritas.....	64
4.3.3	Uji Heteroskedastisitas.....	65

4.4	Hasil Uji Hipotesis	67
4.4.1	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	67
4.4.2	Uji Signifikansi Simultan (Uji F).....	67
4.4.3	Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji t).....	68
4.5	Interpretasi Hasil Uji Hipotesis	70
4.5.1	Hubungan antara Penalaran Moral terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i>	70
4.5.2	Hubungan antara Kepercayaan terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i> ...	71
4.5.3	Hubungan antara Keadilan Organisasi terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i>	73
BAB V_PENUTUP		75
5.1	Kesimpulan.....	75
5.2	Implikasi	76
5.3	Keterbatasan Penelitian	76
5.4	Saran	77
DAFTAR PUSTAKA		78
LAMPIRAN.....		83

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Survei ACFE Indonesia 2019	10
Tabel 1. 2 Laporan OJK.....	11
Tabel 2. 1 Ringkasan Penelitian Terdahulu	35
Tabel 4. 1 Rincian Responden	54
Tabel 4. 2 Rincian Jumlah Kuesioner	54
Tabel 4. 3 Rincian Karakteristik Demografi	55
Tabel 4. 4 Statistik Deskriptif	58
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas.....	60
Tabel 4. 6 Hasil Uji Reliabilitas.....	61
Tabel 4. 7 Hasil Uji Normalitas	63
Tabel 4. 8 Hasil Uji Multikolinieritas	64
Tabel 4. 9 Hasil Uji Heteroskedastisitas	66
Tabel 4. 10 Hasil Uji Koefisien Determinasi R (R ²).....	67
Tabel 4. 11 Hasil Uji Signifikansi (Uji Statistik F).....	67
Tabel 4. 12 Hasil Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji t)	68
Tabel 4. 13 Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1 Grafik Uji Normalitas Plot	62
Gambar 4. 2 Grafik Histogram Regresi	63
Gambar 4. 3 Grafik Scatterplot	66

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A	83
Lampiran B.....	88
Lampiran C.....	95
Lampiran D	97