

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
ABSTRAKSI	iv
MOTTO/PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang masalah	1
1.2. Perumusan Masalah	16
1.3. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	17
1.3.1. Tujuan Penelitian	17
1.3.2. Kegunaan Penelitian	18
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN KERANGKA PEMIKIRAN TEORITIS	19
2.1. Konsep Implementasi.....	21
2.2. Konsep Analisis Jabatan (<i>Occupational Analysis</i>).....	24
2.2.1. Menganalisis Jabatan	26
2.2.2. Langkah-langkah utama dalam Analisis Jabatan.....	28
2.2.3. Informasi dasar analisis jabatan	29

2.2.4. Informasi yang diperoleh dari Analisis Jabatan.....	30
2.2.5. Daftar Analisis Jabatan.....	32
2.2.6. Tujuan Analisis Jabatan.....	34
2.2.7. Klasifikasi jabatan.....	35
2.2.8. Analisis ketrampilan	36
2.2.9. Jenis Data yang dikumpulkan dalam Analisis Jabatan.....	39
2.2.10 Metode Mengumpulkan informasi jabatan.....	39
2.3. Rancangan Jabatan (<i>job design</i>).....	40
2.3.1 Rancangan Jabatan dengan menggunakan kompetensi.....	42
2.3.1.1. Isi “Rancangan Jabatan (<i>job design</i>) dan uraian jabatan ...	43
2.3.2. Analisis Aliran Tugas & struktur organisasi (<i>work flow analysis and organization structure</i>).....	44
2.4. Teknik Pendekatan Analisis Jabatan.....	46
2.5. Hasil Analisis Jabatan	50
2.5.1 Standar Kinerja Jabatan.....	57
2.5.2. Sistem Analisis jabatan	58
2.6. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	61
2.7. Posisi Penelitian dibandingkan penelitian terdahulu.....	66
2.8. Definisi Operasional.....	74
BAB III METODE PENELITIAN	77
3.1. Desain Penelitian.....	77
3.2. Alasan Pemilihan Setting.....	82
3.3. Metode Penelitian.....	82

3.3.1. Lokasi dan Jangka Waktu Penelitian.....	82
3.3.2. Dasar dan Tipe Penelitian.....	82
3.3.3. Teknik Pengumpulan Data	83
3.3.3.1. Studi Kepustakaan (<i>Library research</i>)	83
3.3.3.2. Penelitian lapangan (<i>Field research</i>).....	84
3.3.3.3. Dokumentasi.....	87
3.3.3.4. Diskusi Terpusat (<i>Forum Group Discussion</i>).....	88
3.4. Teknik Analisis Data.....	89
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	91
4.1. Profil STEM “Akamigas”.....	91
4.1.1. Sejarah STEM “Akamigas”.....	91
4.1.2. Visi, Misi, Tugas dan Fungsi Organisasi.....	98
4.1.3. Struktur Organisasi	99
4.1.4. Sumber Daya Manusia.....	103
4.1.5. Sarana dan Prasarana.....	104
4.2. Gambaran Pelaksanaan Analisis Jabatan.....	105
4.3. Hasil Penelitian dan Pembahasan.....	107
4.4. Pemahaman Makna Analisis Jabatan	117
4.5. Implementasi Analisis Jabatan	119
4.5.1. Uraian Jabatan (<i>Job. description</i>).....	120
4.5.2. Persyaratan Jabatan (<i>Job. specification</i>).....	124
4.6. Gap (Kesenjangan Hasil Analisis Jabatan Akamigas (Objek) dengan Analisis Jabatan Organisasi STEM “Akamigas”	128

4.7.	Melakukan Analisis Jabatan menuju organisasi STEM “Akamigas”	131
4.7.1.	Pemahaman Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Organisasi.....	134
4.7.2.	Identifikasi Jabatan dan Uraian tugas yang dilaksanakan	136
4.7.2.1.	Format Hasil Analisis Jabatan	137
a.	Uraian Jabatan (<i>Job description</i>).....	137
b.	Syarat Jabatan (<i>Job specification</i>).....	144
c.	Peta Jabatan STEM “Akamigas”	145
4.7.3.	Prospek Baru Hasil Analisis Jabatan	147
4.8.	Program Kegiatan Analisis Jabatan	149
4.9.	Sistem Pelaksanaan Analisis Jabatan dan Evaluasi penerapan	151
4.10.	Kendala dan Upaya Mengatasi dalam Implementasi Analisis Jabatan	156
4.10.1.	Kick-of Meeting	156
4.10.2	Pertemuan-pertemuan	157
4.10.3.	Komunikasi Tertulis.....	158
4.13.	Kriteria Keberhasilan Hasil Analisis Jabatan	162
BAB V.	KESIMPULAN DAN SARAN	166
5.1.	Kesimpulan	166
5.2.	Saran	169
5.3.	Keterbatasan Penelitian.....	170
Daftar Pustaka	172
Lampiran	176