

ABSTRAKSI

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh *Quality of Work Life* terhadap kinerja karyawan dengan motivasi karyawan sebagai variabel intervening. Adapun objek penelitian yang dipilih dalam studi ini adalah karyawan Perum Perhutani Industri Kayu Unit Brumbung Kabupaten Demak.

Data dikumpulkan melalui metode kuesioner yang diisi secara mandiri oleh 135 responden yang dipilih dengan metode sensus. Data yang terkumpulkan selanjutnya dianalisis dengan menggunakan alat analisis *Structural Equation Modeling* (SEM) yang dijalankan dengan perangkat lunak AMOS.

Hasil dari penelitian ini membuktikan dan memberi kesimpulan bahwa: (1) Keadilan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi karyawan, (2) Pengembangan karir tidak berpengaruh terhadap motivasi karyawan, (3) Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi karyawan, (4) Keadilan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (5) Pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (6) Komunikasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, (7) Motivasi karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (8) Keadilan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi karyawan, (9) Pengembangan karir tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui motivasi karyawan, dan (10) Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi karyawan.

Kata Kunci : Kualitas Kehidupan Kerja, Keadilan Kompensasi, Pengembangan Karir, Komunikasi, Kinerja Karyawan, dan Motivasi Karyawan.