

**PENGARUH PERSEPSI KEADILAN KOMPENSASI DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
MELALUI KOMITMEN AFEKTIF SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

(Studi pada PT. Kharisma Klasik Indonesia)



TESIS

**Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Pasca Sarjana (S2)
Pada Program Studi Magister Manajemen
Universitas Diponegoro**

**Disusun oleh:
STEVIANA RESTIANTI
12010113410137**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG
2016**