

DAFTAR ISI

| | |
|-------------------------------|-------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PERSETUJUAN | ii |
| SERTIFIKASI | iii |
| MOTTO DAN PERSEMBAHAN | iv |
| ABSTRACT | v |
| ABSTRAKSI..... | vi |
| KATA PENGANTAR..... | vii |
| DAFTAR TABEL | xv |
| DAFTAR GAMBAR..... | xvii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xviii |
| | |
| BAB 1. PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1. Latar Belakang | 1 |
| 1.2. Rumusan Masalah | 8 |
| 1.3. Tujuan Penelitian..... | 9 |
| 1.4. Kegunaan Penelitian..... | 10 |
| BAB 2. TELAAH PUSTAKA..... | 12 |
| 2.1. Kinerja..... | 12 |
| 2.2. Komitmen Afektif | 14 |

| | |
|--|-----------|
| 2.3. Kepuasan Kerja | 18 |
| 2.4. Persepsi Keadilan Kompensasi | 22 |
| 2.5. Hubungan Antar Variabel | 28 |
| 2.5.1. Pengaruh Persepsi Keadilan Kompensasi terhadap Komitmen Afektif ... | 28 |
| 2.5.2. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Afektif..... | 28 |
| 2.5.3. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja | 29 |
| 2.5.4. Pengaruh Persepsi Keadilan Kompensasi terhadap Kinerja | 30 |
| 2.5.5. Pengaruh Komitmen Afektif terhadap Kinerja | 31 |
| 2.6. Penelitian Terdahulu..... | 32 |
| 2.7. Pengembangan Model | 36 |
| BAB 3. METODE PENELITIAN..... | 37 |
| 3.1. Jenis Data dan Sumber Data..... | 37 |
| 3.1.1. Data Primer..... | 37 |
| 3.1.2. Data Sekunder | 38 |
| 3.2. Populasi dan Sampel | 39 |
| 3.2.1. Populasi | 39 |
| 3.2.2. Sampel | 39 |
| 3.3. Metode Pengumpulan Data | 41 |
| 3.4. Definisi Operasional Variabel dan Indikator Variabel..... | 42 |
| 3.5. Teknik Analisis..... | 46 |
| 3.5.1. Uji Kesesuaian dan Uji Absolute Statistic..... | 51 |
| 3.5.2. Uji Incremental Fit Index (IFI)..... | 54 |
| 3.5.3. Uji Reliabilitas | 54 |

| | |
|--|----|
| 3.5.4. Variance Extract | 55 |
| 3.5.5. Indeks Modifikasi | 56 |
| 3.6. Pengujian Hipotesis | 57 |
| | |
| BAB 4. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... | 58 |
| 4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian..... | 58 |
| 4.2. Analisis Deskriptif Karakteristik Responden | 59 |
| 4.2.1. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 60 |
| 4.2.2. Responden Berdasarkan Masa Kerja..... | 61 |
| 4.3. Analisis Deskripsi Variabel..... | 62 |
| 4.3.1. Deskripsi Variabel Persepsi Keadilan Kompensasi..... | 62 |
| 4.3.2. Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja | 63 |
| 4.3.3. Deskripsi Variabel Komitmen Afektif | 64 |
| 4.3.4. Deskripsi Variabel Kinerja karyawan..... | 65 |
| 4.4. Analisis Kuantitatif..... | 65 |
| 4.4.1. Analisis Faktor Konfirmatori (<i>Confirmatory Factor Analysis</i>)..... | 65 |
| 4.4.2. Uji Reliabilitas..... | 71 |
| 4.4.3. Uji Normalitas | 72 |
| 4.4.4. Persamaan <i>Structural Equation Modelling</i> | 73 |
| 4.4.5. Pengujian Fit Model | 75 |
| 4.4.6. Pengujian Hipotesis | 76 |
| 4.4.6.1 Pengaruh Keadilan Kompensasi terhadap Motivasi Karyawan..... | 77 |
| 4.4.6.2 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Afektif..... | 77 |

| | | |
|---------|---|----|
| 4.4.6.3 | Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan | 78 |
| 4.4.6.4 | Pengaruh Persepsi Keadilan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan..... | 78 |
| 4.4.6.5 | Pengaruh Komitmen Afektif terhadap Kinerja karyawan | 79 |
| 4.4.7 | Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung | 79 |
| 4.5. | Pembahasan | 81 |
| 4.5.1. | Pengaruh Persepsi Keadilan Kompensasi terhadap Komitmen Afektif | 81 |
| 4.5.2. | Kepuasan Kerja terhadap Komitmen afektif | 82 |
| 4.5.3. | Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan | 82 |
| 4.5.4. | Pengaruh Persepsi Keadilan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan..... | 83 |
| 4.5.5. | Pengaruh Komitmen Afektif terhadap Kinerja Karyawan | 85 |
| 4.5.6. | Pengaruh kepuasan kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Afektif | 86 |
| 4.5.7. | Pengaruh Persepsi Keadilan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Afektif | 87 |
| | | |
| BAB 5. | PENUTUP | 88 |
| 5.1. | Kesimpulan..... | 88 |
| 5.2. | Implikasi teoritis..... | 90 |
| 5.3. | Implikasi manajerial | 91 |
| 5.4. | Keterbatasan Penelitian | 93 |

5.5. Agenda Penelitian yang akan Datang..... 94

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN