

ABSTRAKSI

Penelitian ini ditujukan untuk menguji pengaruh pengembangan karir dan keadilan kompensasi terhadap motivasi kerja dan dampaknya pada *organizational citizenship behavior*. Masalah penelitian adalah bagaimana meningkatkan *organizational citizenship behavior* melalui pengembangan karir dan keadilan kompensasi dengan motivasi kerja?

Sampel penelitian ini adalah karyawan Charoen Pokphand Semarang, sejumlah 127 responden. *Structural Equation Modeling* (SEM) yang dijalankan dengan perangkat lunak AMOS, digunakan untuk menganalisis data. Hasil analisis menunjukkan bahwa pengembangan karir dan keadilan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja dalam meningkatkan *organizational citizenship behavior*.

Temuan empiris tersebut mengindikasikan bahwa pengembangan karir berpengaruh terhadap motivasi kerja; keadilan kompensasi berpengaruh terhadap motivasi kerja; pengembangan karir tidak berpengaruh terhadap *organizational citizenship behavior*; keadilan kompensasi tidak berpengaruh terhadap *organizational citizenship behavior*; dan motivasi kerja berpengaruh terhadap *organizational citizenship behavior*.

Kata Kunci: pengembangan karir, keadilan kompensasi, motivasi kerja dan organizational citizenship behavior