

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dan juga pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di Koperasi Simpan Pinjam dan Pembiayaan Syariah Baitul Maal Wat Tamwil Bina Ummat Sejahtera Kantor Pusat, responden yang digunakan sebanyak 120 karyawan. Data di olah dengan menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan bantuan program *Analysis of Moment Structure* (AMOS) versi 22.0.

Berdasarkan hasil analisis disimpulkan motivasi kerja berpengaruh positif terhadap disiplin kerja terbukti melalui pengujian yang menghasilkan nilai CR = 2,624. Kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap disiplin kerja melalui pengujian yang menghasilkan nilai CR = 2,227. Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan terbukti melalui pengujian yang menghasilkan nilai CR = 2,593. Kepuasan kerja tidak berpengaruh atau tidak signifikan terhadap kinerja karyawan terbukti melalui pengujian yang menghasilkan nilai CR = 0,013 serta disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan yang menghasilkan nilai CR = 2,509.

Kata kunci : Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja

Karyawan