

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul.....	i
Halaman Sertifikat	ii
Halaman Persetujuan tesis.....	iii
Halaman Pengesahan tesis	iv
Halaman Motto dan Persembahan	v
Abstract	vi
Abstraksi	vii
Kata Pengantar	viii
Daftar Tabel	xv
Daftar Gambar.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	14
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	15
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	15
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	16
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	17
2.1 LandasanTeori.....	17
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2.1.2 Disiplin Kerja.....	18
2.1.3 Motivasi Kerja.....	24
2.1.4 Kepuasan Kerja	29
2.1.5 Kinerja Karyawan	35

2.2 Hubungan Antar Variabel	38
2.2.1 Hubungan Motivasi Kerja dengan Disiplin Kerja.....	38
2.2.2 Hubungan Kepuasan Kerja dengan Disiplin Kerja	40
2.2.3 Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan	41
2.2.4 Hubungan Kepuasan Kerja dengan Kinerja Karyawan ..	43
2.2.5 Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan	44
2.3 Penelitian Terdahulu	46
2.4 Kerangka Pemikiran Penelitian.....	49
2.5 Hipotesis Penelitian.....	50
BAB III METODE PENELITIAN	51
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	51
3.2 Populasi dan Sampel	52
3.3 Jenis dan Sumber Data	52
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	53
3.5 Variabel, Definisi Operasional dan Dimensionalisasi Variabel	55
3.5.1 Variabel Penelitian	55
3.5.2 Definisi Operasional dan Dimensionalisasi Variabel	55
3.6 Instrumen Penelitian.....	63
3.7 Teknik Analisis Data.....	64
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	71
4.1 Gambaran Umum Responden	71
4.1.1 Responden Menurut Jenis Kelamin	72
4.1.2 Responden Menurut Umur.....	72
4.1.3 Responden Menurut Pendidikan Terakhir	73

4.2	Proses Analisis Data dan Pengujian Model Penelitian	74
4.2.1	Uji Validitas dan Reabilitas	74
4.2.2	Analisis Faktor Konfirmatori (Confirmatory Factor Analysis)	76
4.2.1.1	Konstruk Eksogen	77
4.2.1.2	Konstruk Endogen.....	79
4.3	Pengujian Asumsi SEM	82
4.3.1	Evaluasi Normalitas Data.....	82
4.3.2	Multivariate Outliers	83
4.3.3	Evaluasi atas Multicollinearity dan Singularity	84
4.3.4	Interpretasi dan Modifikasi Model.....	84
4.4	Analisis Structural Equation Modelling	85
4.5	Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	88
4.6	Pengujian Hipotesis.....	90
4.6.1	Hasil Pengujian Hipotesis 1	90
4.6.2	Hasil Pengujian Hipotesis 2	91
4.6.3	Hasil Pengujian Hipotesis 3	91
4.6.4	Hasil Pengujian Hipotesis 4	91
4.6.5	Hasil Pengujian Hipotesis 5	92
4.7	Pembahasan.....	92
4.7.1	Pembahasan Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja	93
4.7.2	Pembahasan Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja	94
4.7.3	Pembahasan Pengaruh Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan	95
4.7.4	Pembahasan Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan	96

4.7.5 Pembahasan Pengaruh Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan	97
BAB V SIMPULAN DAN IMPLIKASI KEBIJAKAN	99
5.1 Ringkasan Penelitian	99
5.2 Simpulan Hipotesis	99
5.3 Kesimpulan atas Masalah Penelitian.....	101
5.4 Implikasi Teoritis	102
5.5 Implikasi Kebijakan	104
5.6 Keterbatasan Penelitian	105
5.7 Agenda Penelitian Mendatang	106
DAFTAR PUSTAKA.....	107