

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
<i>ABSTRAK</i>	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	9
1.3. Tujuan Penelitian	11
1.4. Manfaat Penelitian	11
1.5. Sistematika Penulisan	12
BAB II TELAAH PUSTAKA	14
2.1. Teori Pengharapan	14
2.2. Teori Hirarki Kebutuhan Maslow	17
2.3. Profesi Akuntan di Indonesia.....	18
2.3.1. Akuntan Publik	19
2.3.2. Akuntan Non Publik	22
2.3.2.1 Akuntan Perusahaan	22
2.3.2.2 Akuntan Pemerintah	23
2.3.2.3 Akuntan Pendidik	24
2.4. Penelitian Terdahulu	24
2.5. Kerangka Pemikiran	30

2.6. Pengembangan Hipotesis	32
2.6.1. Penghargaan Finansial Terhadap Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik atau Non Publik	32
2.6.2. Pelatihan Profesional Terhadap Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik atau Non Publik	33
2.6.3. Pengakuan Profesional Terhadap Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik atau Non Publik	34
2.6.4. Nilai – Nilai Sosial Terhadap Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik atau Non Publik	36
2.6.5. Lingkungan Kerja Terhadap Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik atau Non Publik	37
2.6.6. Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik atau Non Publik	37
2.6.7. Personalitas Terhadap Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik atau Non Publik	39
2.6.8. Peran Gender Terhadap Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik atau Non Publik	39
BAB III METODE PENELITIAN	41
3.1. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	41
3.1.1. Variabel Dependen	41
3.1.2. Variabel Independen	42
3.2. Penentuan Populasi dan Sampel	48
3.3. Jenis dan Sumber Data	49
3.4. Uji Kualitas Data.....	50
3.4.1. Uji Validitas	50
3.4.2. Uji Realibilitas.....	50
3.4.3. Uji Response Non Bias	51
3.5. Analisis Statistik Deskriptif.....	51
3.6. Pengujian Hipotesis.....	52
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	53
4.1.Deskripsi Data	53

4.2. Profil Responden	54
4.2.1. Jenis Kelamin	54
4.2.2. Profesi Akuntan yang Diminati	55
4.3. Uji Kualitas Data	56
4.3.1. Uji Validitas	56
4.3.2. Uji Realibilitas	57
4.3.3. Uji Response Non Bias	58
4.4. Analisis Statistik Deskriptif	62
4.4.1. Faktor – Faktor Pemilihan Karir	67
4.5. Analisis Data	102
4.5.1. Menilai Model Fit	103
4.5.2. Cox and Snell’R Square	104
4.5.3. Hosmer and Lemeshow’s Goodness of Fit Test....	105
4.5.4. Model Regresi Logistik	106
4.5.5. Pengujian Hipotesis	109
4.5.6. Tabel Klasifikasi	112
4.6. Pembahasan	113
BAB V PENUTUP	126
5.1. Kesimpulan	126
5.2. Keterbatasan	127
5.3. Saran	127
DAFTAR PUSTAKA	129
LAMPIRAN-LAMPIRAN	131