

ANALISIS PENGARUH *PERSON ORGANIZATION FIT* DAN *PERSON JOB FIT* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* DENGAN *WORK ENGAGEMENT* SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(Studi pada Karyawan BPR Bank Surya Yudha Kantor Pusat Banjarnegara)



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)
pada Program Sarjana Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Diponegoro

Disusun oleh:

ANAS TEGAR SAPUTRA

NIM. 12010117120014

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

UNIVERSITAS DIPONEGORO

SEMARANG

2021