

## ABSTRAK

*Turnover intention* telah menjadi fokus perhatian bagi banyak akademisi dan praktisi industri selama bertahun-tahun. Hal ini dikarenakan ketika *turnover intention* dibiarkan saja tentunya akan menimbulkan berbagai permasalahan didalam perusahaan. Penelitian dengan judul “Analisis pengaruh *person organization fit* dan *person job fit* terhadap *turnover intention* dengan *work engagement* sebagai variabel intervening” bertujuan untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh dari *person organization fit* dan *person job fit* terhadap *turnover intention* melalui *work engagement* sebagai variabel intervening.

Sumber data pada penelitian ini adalah data primer dan data sekunder dengan populasi karyawan operasional BPR Bank Surya Yudha Kantor Pusat Banjarnegara. Metode pengumpulan data yang digunakan di dalam penelitian ini adalah penyebaran kuesioner dengan menggunakan metode sensus atau *total sampling*. Teknik dalam analisis data yang digunakan pada penelitian ini menggunakan aplikasi SPSS versi 25, dengan metode analisis jalur dan regresi berganda. Analisis data yang dilakukan diantaranya adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji t, uji F, uji koefisien determinasi, serta uji sobel untuk mengetahui efek dari mediasi.

Hasil dari analisis pengujian statistik menunjukkan variabel *person organization fit* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*, dan berpengaruh positif dan signifikan terhadap *work engagement*. *Person job fit* juga berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* dan berpengaruh positif serta signifikan terhadap *work engagement*. Selain itu, diketahui juga bahwa variabel *work engagement* dapat memediasi hubungan antara *person organization fit* dan *person job fit* terhadap *turnover intention*.

**Kata Kunci:** *Person Organization Fit, Person Job Fit, Work Engagement, Turnover Intention.*