

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRACT.....	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	12
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	12
1.3.2 Kegunaan Penelitian	12
1.4 Sistematika Penulisan	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori.....	15
2.1.1 Ketidakamanan Kerja (<i>Job Insecurity</i>)	15
2.1.1.1 Pengertian <i>Job Insecurity</i>	15
2.1.1.2 Indikator <i>Job Insecurity</i>	17
2.1.1.3 Dimensi <i>Job Insecurity</i>	18
2.1.1.4 Faktor-faktor Penyebab <i>Job Insecurity</i>	20
2.1.1.5 Dampak dari Timbulnya <i>Job Insecurity</i>	21
2.1.2 Pekerja Kontrak/ Honorer / Musiman.....	25
2.1.2.1 Perjanjian Kerja.....	25
2.1.2.2 Jenis-jenis Perjanjian Kerja.....	26
2.1.2.3 Pengertian Pekerja Kontrak	29
2.1.2.4 Permasalahan dalam Perjanjian Pekerja Kontrak	31
2.1.2.5 Kedudukan dan Perlindungan Pegawai Honorer Setelah Berlakunya Undang-Undang No.5 Tahun 2014.....	35

2.3 Kajian Penelitian Terdahulu.....	37
2.4 Kerangka Penelitian.....	43
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Jenis Penelitian.....	44
3.2 Fokus Penelitian.....	45
3.3 Tempat dan Waktu Penelitian.....	46
3.4 Sumber Data.....	46
3.5 Pemilihan Sampel.....	47
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	48
3.7 Teknik Analisis Data.....	51
3.8 Prosedur Penelitian.....	53
3.9 Validitas Penelitian.....	55
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Kabupaten Grobogan.....	57
4.2 Gambaran Umum Pemerintah Kabupaten Grobogan.....	58
4.3 Visi dan Misi Pemerintah Kabupaten Grobogan.....	58
4.4 Profil Sekretariat Daerah Kabupaten Grobogan.....	60
4.4.1 Struktur Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Grobogan.....	61
4.5 Peraturan Pegawai Tidak Tetap/Honorer/Harian Lepas di Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Grobogan.....	64
4.6 Profil Narasumber.....	66
4.7 Faktor-faktor yang Memengaruhi Ketidakamanan Kerja (<i>Job Insecurity</i>)....	67
4.7.1 Kondisi Lingkungan dan Organisasi.....	67
4.7.2 Karakteristik Individual dan Jabatan Kerja.....	73
4.7.3 Karakteristik Personal Kerja.....	77
4.8 Dampak Dari Timbulnya Ketidakamanan Kerja (<i>Job Insecurity</i>).....	79
4.8.1 Kepuasan Kerja.....	80
4.8.2 Gangguan Fisik dan Psikologis.....	82
4.8.3 Komitmen dan Loyalitas Terhadap Organisasi.....	84
4.8.4 Menutup Diri Dari Lingkungan.....	86
4.8.5 <i>Intention to Quit</i>	88
4.8.6 Motivasi Kerja.....	91
4.8.7 Perilaku Kontraproduktif.....	93
4.9 Alasan Pegawai Honorer Memilih Bertahan.....	95
4.10 Harapan Pegawai Honorer.....	99
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan.....	101
5.2 Saran.....	102
DAFTAR PUSTAKA	103