

**Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan  
Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan  
Kepuasan Kerja sebagai Variable Intervening  
(Studi pada PT. Sango Ceramics Indonesia)**



**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)  
pada Program Sarjana Fakultas Ekonomika dan Bisnis  
Universitas Diponegoro

Disusun Oleh :

**I MADE SUASTIKA KRISNAWAN**

**NIM. 12010116140090**

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS DIPONEGORO**

**SEMARANG**

**2021**