

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Kinerja karyawan merupakan faktor terpenting, namun terdapat penurunan kinerja pada PT. Sango Ceramics Indonesia. Terdapat juga Research Gap yang menjadi latar belakang penelitian ini.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Sango Ceramics Indonesia dengan menggunakan teknik non-probability sampling dalam pengambilan sampel dengan ukuran sampel yang terlibat pada penelitian ini berjumlah 100 orang karyawan. Penelitian ini menggunakan metode analisis deskriptif dan kuantitatif serta menggunakan alat analisis *multivariate* sehingga dapat memberikan hasil analisis variabel secara kompleks melalui program aplikasi *Smart Partial Least Square (PLS) 3.3.3*.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan Transformasional mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dan juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kompensasi berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kepuasan kerja dan juga berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja terbukti dapat memediasi hubungan antara gaya kepemimpinan transformasional dan kinerja karyawan serta hubungan antara kompensasi terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan