

## DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI .....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI .....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	v
ABSTRACT .....	vi
ABSTRAK .....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL .....	xiii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	9
1.3 Tujuan Penelitian dan Kegunaan Penelitian .....	10
1.3.1 Tujuan Penelitian .....	10
1.3.2 Manfaat Penelitian .....	11
BAB II TELAAH PUSTAKA .....	13
2.1 Landasan Teori .....	13
2.1.1 Kinerja Karyawan .....	13
2.1.2 Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	17
2.1.3 Kompensasi .....	20
2.1.4 Kepuasan Kerja .....	26
2.2 Pengaruh Antar Variabel .....	29
2.3 Penelitian Terdahulu .....	32
2.4 Kerangka Pemikiran .....	38
2.5 Hipotesis .....	38
BAB III METODE PENELITIAN .....	39
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel .....	39
3.1.1 Variabel Penelitian .....	39
3.1.2 Definisi Operasional Variabel .....	40
3.2 Populasi dan Sampel .....	41
3.2.1 Populasi .....	41
3.2.2 Sampel .....	42
3.3 Jenis dan Sumber Data .....	43

3.4 Metode Pengumpulan Data .....	44
3.5 Metode Analisis Data .....	45
3.5.1 Analisis Deskriptif .....	45
3.5.2 Analisis Kuantitatif .....	46
3.6 Model Spesifikasi dengan PLS .....	49
3.7 Model Evaluasi.....	49
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	52
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	52
4.1.1 Gambaran Umum PT. Sango Ceramics Indonesia.....	52
4.1.2 Bidang Usaha PT. Sango Ceramics Indonesia.....	55
4.1.3 Visi dan Misi PT. Sango Ceramics Indonesia.....	56
4.1.4 Struktur Organisasi PT. Sango Ceramics Indonesia .....	56
4.1.5 Struktur Organisasi PT. Sango Ceramics Indonesia .....	58
4.2 Gambaran Umum Responden .....	59
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	60
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	61
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	62
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	63
4.3 Analisis Angka Indeks .....	64
4.3.1 Analisis Angka Indeks Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	65
4.3.2 Analisis Angka Indeks Kompensasi .....	67
4.3.3 Analisis Angka Indeks Kepuasan Kerja.....	68
4.3.4 Analisis Angka Indeks Kinerja Karyawan .....	69
4.4 Analisis Data .....	71
4.4.1 Analisis <i>Outer Model</i> .....	71
4.4.2 Analisis <i>Inner Model</i> .....	75
4.5 Uji Hipotesis .....	78
4.6 Uji Intervening .....	79
4.7 Interpretasi Hasil .....	81
4.7.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja.....	81
4.7.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja .....	82
4.7.3 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	84
4.7.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan .....	85

4.7.5 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	87
4.7.6 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Tranformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja .....	88
4.7.7 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja.....	89
BAB V PENUTUP.....	91
5.1 Kesimpulan .....	91
5.2 Keterbatasan Penelitian .....	94
5.3 Saran.....	94
5.3.1 Bagi Perusahaan .....	94
5.3.2 Bagi Penelitian Mendatang .....	97