

DAFTAR PUSTAKA

- Berliana, M., Siregar, N., & Gustian, H. D. (2018). The Model of Job Satisfaction and Employee Performance. *International Review of Management and Marketing*.
- Chin, W. . (1998). The Partial Least Squares Approach for Structural Equation Modelling. *Modern Methods for Business Research*.
- Colquitt, J. A., LePine, J. A., & Wesson, M. J. (2015). *Organizational Behavior : Improving Performance and Commitment in the Workplace* (4th ed.). McGraw-Hill.
- Dessler, G. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Pelatihan dan Pengembangan*.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen : Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi Ilmu Manajemen* (5th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Fornell, C., & Larcker, D. (1981). Evaluating Structural Equating Model with Unobservable Variables and Measurements. *Journal of Marketing Research*, 18, 39–50.
- Ghozali, I. (2006). *Structural Equation Modeling Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Square : Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program Smart PLS 3.0*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hidayat, S., Lubis, A. R., & Majid, M. S. A. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Pt. Dunia Barusa Banda Aceh. *Jurnal Perspektif Ekonomi Darussalam*, 5(1), 84–98. <https://doi.org/10.24815/jped.v5i1.14088>
- Istiani, H. C. (2019). *PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN AKUNTANSI*. 53(9), 1689–1699.
- Jufrizen. (2017). Efek Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 17(01), 34–53.

- Kammerhoff, J., Lauenstein, O., & Schütz, A. (2019). Tuning into performance and satisfaction in nonprofit orchestras: one link between transformational leadership and satisfaction is through reduction in conflict. *Nonprofit Management and Leadership*, 30(2), 321–338.
- Kharis, I. (2015). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA KARYAWAN BANK JATIM CABANG MALANG). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 3(1).
- Mas'ud, Fuad. (2004). *Survei Diagnosis Organisasional*. Universitas Diponegoro. Semarang
- Mathis, R., L., & Jackson. (2011). *Human Resource Management* (13th ed.). South Western Cengage Learning.
- Mawei, A. C., Nelwan, O., & Uhing, Y. (2014). *Kepemimpinan, Penempatan Kerja, dan Kompensasi Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Bank BNI (Persero), Tbk KCU Manado*. 2(2), 944–954.
- Mondiani, T. (2012). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Pln (Persero) Upj Semarang. *Jurnal Administrasi Bisnis Volume, 1*, 46–54.
- Nguyen, P. D., Dang, C. X., & Nguyen, L. D. (2015). Would Better Earning, Work Environment, and Promotion Opportunities Increase Employee Performance? An Investigation in State and Other Sectors in Vietnam. *Public Organization Review*.
- Nitisemito, A. S. (2000). *Manajemen Personalialia: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia.
- Pambudi, D. S., Mukzam, D., & Nurtjahjono, G. E. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Mediasi. *Journal Bisnis Administration*, 39(1), 164–171.
- Permana, A., Aima, M. H., Ariyanto, E., & Nurmahdi, A. (2019). *Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dosen di Universitas Bina Bangsa Fakultas Ekonomi dan Bisnis*. 2(01), 47–56.

- Pramesti, A. A., Djaelani, A. K., & Priyono, A. A. (2018). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Pg Rajawali 1 Unit Pg Kreet Baru Malang. *E – Jurnal Riset Manajemen Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unisma*, 1–14.
- Purwanto, A., Bernarto, I., Asbari, M., Mayesti Wijayanti, L., & Chi Hyun, C. (2020). Effect of Transformational and Transactional Leadership Style on Public Health Centre Performance. *Journal of Reseach in Business, Economics, and Education*.
- Rahmawati, F. (2016). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada Kantor DPPKD Kabupaten Karanganyar). *Electronic Theses and Dessertations Universitas Muhammadiyah Surakarta*.
- Rahmi, B. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dan Komitmen Organisasional Dengan Mediasi Kepuasan Kerja (Studi Pada Guru Tetap Sma Negeri Di Kabupaten Lombok Timur). *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 3(2), 254245.
- Rizal, M., Idrus, M. S., & Mintarti, R. (2015). Effect of Compensation on Motivation , Organizational Commitment and Employee Performance. *International Journal of Business and Management Invention*.
- Robbins, P. S. (2006). *Perilaku Organisasi* (Diterjemahkan oleh: Drs. Benyamin Molan (ed.); Edisi Sepu). Erlangga.
- Rustam, A. P. (2011). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN SISTEM PENGGAJIAN TERHADAP NIAT PINDAH KERJA KARYAWAN PADA PT. SERMANI STEEL MAKASSAR*.
- Siengthai, S., & Pila-Ngarm, P. (2016). The interaction effect of job redesign and job satisfaction on employee performance. *Evidence-Based HRM*. <https://doi.org/10.1108/EBHRM-01-2015-0001>
- Smirnova, A. S. Zavertiaeva, M. A. (2017). Which came first, CEO compensation or firm performance? The causality dilemma in European companies. *Research in International Business and Finance*. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.ribaf.2017.07.009>
- Sugiyono. (2007). *Pendekatan Kuantitatif*. Alfabeta.
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaka. *Agora*, 7(1), 6–12.

- Valdiserri, G. A., & Wilson, J. (2010). The Study of Leadership in Small Business Organizations: Impact on Profitability and Organizational Success. *The Entrepreneurial Executive*, 15, 47.
- Vipraprastha, T., Sudja, I., & Yuesti, A. (2018). The Effect of Transformational Leadership and Organizational Commitment to Employee Performance with Citizenship Organization (OCB) Behavior as Intervening Variables (At PT Sarana Arga Gemeh Amerta in Denpasar City). *International Journal of Contemporary Research and Review*.
- Yukl, G. (2010). *Kepemimpinan Dalam Organisasi* (Fifth Edit). PT. Indeks.
- Yusuf, R. K., Sjarlis, S., & Rahim, D. R. (2020). Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai melalui disiplin kerja pegawai di kecamatan pasimarannu kabupaten kepulauan selayar. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 1(3), 219–232.