

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Fokus Penelitian	6
1.3 Rumusan Masalah	7
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian	7
1.6 Sistematika Penulisan	8
BAB II TELAAH PUSTAKA	9
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Kepemimpinan	9
2.1.2 Keterkaitan Kepemimpinan dengan Kebudayaan.....	15
2.1.3 Budaya Nasional	22
2.1.4 Budaya Indonesia.....	29
2.1.5 Budaya Sunda	33
2.1.6 Nilai-nilai Utama Budaya Sunda	35
2.1.7 Kepemimpinan Sunda	38
2.2 Penelitian Terdahulu	42
2.3 Kerangka Pemikiran.....	43
BAB III METODE PENELITIAN.....	44

3.1 Pendekatan Penelitian	44
3.2 Fokus Penelitian	45
3.3 Jenis dan Sumber Data	46
3.4 Partisipan.....	46
3.5 Metode Pengumpulan Data	47
3.6 Metode Analisis Data	50
3.7 Validasi Data.....	53
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	54
4.1 Profil Organisasi	54
4.1.1 Profil Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusaia Kota Tasikmalaya.....	54
4.1.2 Tugas Pokok.....	54
4.1.3 Tugas Pokok Unit.....	55
4.1.4 Fungsi.....	57
4.1.5 Tujuan dan Sasaran	58
4.1.6 Struktur Organisasi	59
4.2 Profil Partisipan.....	60
4.3 Gaya Kepemimpinan Sunda.....	61
4.3.1 <i>Guna</i>	61
4.3.2 <i>Ramah</i>	63
4.3.3 <i>Ho’okeun</i>	65
4.3.4 <i>Pesok</i>	68
4.3.5 <i>Asih</i>	70
4.3.6 <i>Karunya</i>	72
4.3.7 <i>Mukpruk</i>	74
4.3.8 <i>Ngulas</i>	77
4.3.9 <i>Ngecep</i>	80
4.3.10 <i>Ngala angen</i>	82
4.3.11 <i>Emet</i>	86
4.3.12 <i>Imeut</i>	88
4.3.13 <i>Langsitan</i>	90

4.3.14 Humandear / Kukulutus	92
4.3.15 Pundungan.....	95
4.3.16 Babarian	97
BAB V PENUTUP.....	105
5.1 Kesimpulan	105
5.2 Saran.....	105
5.3 Keterbatasan Penelitian	106
DAFTAR PUSTAKA	107
LAMPIRAN.....	111
Lampiran 1	111
Lampiran 2	112
Lampiran 3	113
Lampiran 4	119
Lampiran 5	121
Lampiran 6	175
Lampiran 7	183