

**ANALISIS PENGARUH *WORK FAMILY CONFLICT* DAN  
*TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP* TERHADAP *INTENTION TO QUIT*  
PERAWAT WANITA DENGAN *BURNOUT* SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING**

**(Studi pada RSUD Blora)**



**SKRIPSI**

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)  
pada Program Sarjana Fakultas Ekonomika dan Bisnis**

**Universitas Diponegoro**

**Disusun oleh:**

**ALIYYAH MAULIDIA**

**NIM. 12010116130133**

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS DIPONEGORO**

**SEMARANG**

**2020**