

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	1
PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
Tabel 1.1.....	3
1.2 Rumusan Masalah.....	14
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	16
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	16
1.3.2 Manfaat Penelitian	16
1.4 Sistematika Penulisan	18
BAB II.....	19
TINJAUAN PUSTAKA.....	19
2.1 Landasan Teori.....	19
2.1.1 Intention to Quit	19
2.1.2 Work Family Conflict.....	23
2.1.3 Transformasional Leadership.....	29
2.1.4 Burnout	32
2.2 Hubungan Antar Variabel	36

2.2.1	Hubungan antara Work Family Conflict terhadap Intention to Quit	36
2.2.2	Hubungan antara <i>Work Family Conflict</i> terhadap <i>Burnout</i>	37
2.2.3	Hubungan antara <i>Burnout</i> terhadap <i>Intention to Quit</i>	38
2.2.4	Hubungan antara Transformational Leadership terhadap Intention to Quit.....	39
2.2.5	Hubungan antara Transformational Leadership terhadap Burnout	40
2.3	Penelitian Terdahulu	41
2.4	Kerangka Pemikiran	50
2.5	Hipotesis.....	51
BAB III.....		53
METODE PENELITIAN		53
3.1	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	53
3.1.1	Variabel Penelitian	53
3.1.2	Definisi Operasional.....	54
3.2	Populasi dan Sampel.....	57
3.2.1	Populasi	57
3.2.2	Sampel	59
3.3	Jenis dan Sumber Data.....	60
3.4	Metode Pengumpulan Data	61
3.5	Metode Analisis Data.....	63
3.5.1	Analisis Angka Indeks.....	63
3.5.2	Analisis Kuantitatif	64
3.5.3	Uji Instrumen Data	65
3.5.4	Uji Asumsi Klasik	67
3.5.5	Analisis Jalur (Path Analysis).....	69
3.5.6	Uji Hipotesis/ Goodness of Fit	73
3.5.7	Uji Sobel.....	75
BAB IV		77
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		77
4.1	Deskripsi Objek Penelitian.....	77

4.1.1	Sejarah Berdirinya Rumah Sakit Pemata Blora	77
4.1.2	Visi dan Misi RSUD Dr. R. Soetijono Blora	79
4.2	Gambaran Umum Responden	79
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	79
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan	80
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Jumlah Anak	81
4.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Unit Kerja	82
4.2.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	83
4.3	Analisis Angka Indeks	84
4.3.1	Analisis Angka Indeks Variabel <i>Work Family Conflict</i>	85
4.3.2	Analisis Angka Indeks Variabel <i>Transformational Leadership</i>	88
4.3.3	Analisis Statistik Deskriptif Variabel <i>Intention to Quit</i>	90
4.3.4	Analisis Angka Indeks Variabel <i>Burnout</i>	92
4.4	Pengujian Instrumen	94
4.4.1	Uji Kualitas Data	94
4.4.2	Uji Asumsi Klasik	98
4.4.3	Uji Goodness of Fit	105
4.4.4	Uji Sobel.....	113
4.5	Pembahasan.....	115
4.5.1	Pengaruh <i>Work Family Conflict</i> Terhadap <i>Intention to Quit</i>	115
4.5.2	Pengaruh <i>Work Family Conflict</i> Terhadap <i>Burnout</i>	117
4.5.3	Pengaruh <i>Burnout</i> Terhadap <i>Intention to Quit</i>	118
4.5.4	Pengaruh <i>Transformational Leadership</i> Terhadap <i>Intention to Quit</i>	119
4.5.5	Pengaruh <i>Transformational Leadership</i> Terhadap <i>Burnout</i>	120
4.5.6	Pengaruh <i>Work Family Conflict</i> Terhadap <i>Intention to Quit</i> Melalui <i>Burnout</i> sebagai Variabel Intervening	121
4.5.7	Pengaruh <i>Transformational Leadership</i> Terhadap <i>Intention to Quit</i> Melalui <i>Burnout</i> sebagai Variabel Intervening	122
BAB V	123
PENUTUP	123

5.1	Kesimpulan	123
5.2	Keterbatasan Penelitian.....	124
5.3	Saran	125
5.3.1	Implikasi Manajerial	125
5.3.2	Bagi Penelitian Mendatang	127