

ABSTRAK

Penelitian ini menyelidiki pengaruh HPWS dan feeling trusted by supervisor terhadap employee engagement melalui peran mediasi dari knowledge sharing behavior di antara karyawan yang memiliki pengalaman dalam proses akuisisi. Sampel penelitian ini dikumpulkan dari 107 karyawan Indonesia yang bekerja di perusahaan keuangan yang telah melakukan operasi akuisisi di tahun 2019. Penelitian ini melakukan pemodelan persamaan struktural (SEM) untuk mengetahui hubungan antara HPWS dan feeling trusted dengan employee engagement. Selanjutnya, uji sobel digunakan untuk menguji efek mediasi dari knowledge sharing behavior. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa HPWS berdampak positif tidak signifikan pada feeling trusted, positif signifikan pada employee engagement, dan positif signifikan pada knowledge sharing behavior. Selanjutnya, feeling trusted juga berdampak positif pada knowledge sharing behavior. Namun, hubungan antara feeling trusted dengan employee engagement adalah negatif tidak signifikan. Terakhir, knowledge sharing behavior gagal memediasi hubungan antara HPWS dengan employee engagement ataupun feeling trusted dengan employee engagement.

Kata kunci: employee engagement; knowledge sharing behavior; feeling trusted; high performance work systems