

ABSTRAK

Tujuan dalam penelitian ini untuk menganalisis serta mendapatkan bukti-bukti pengaruh training dan komitmen afektif terhadap kinerja karyawan melalui *self efficacy* sebagai variabel intervening (studi pada karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Semarang). Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Semarang dan pengambilan sampel menggunakan teknik jenuh atau teknik sensus berjumlah 120 sampel. Pengambilan data menggunakan kuesioner dengan kriteria responden sudah menjadi karyawan tetap. Proses pengolahan data dan analisis menggunakan persamaan permodelan SEM dengan program AMOS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, komitmen afektif tidak berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan, pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap *self efficacy*, komitmen afektif berpengaruh dan signifikan terhadap *self efficacy*, dan *self efficacy* berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Pelatihan, Komitmen Afektif, Kinerja Karyawan, *Self Efficacy*