

**ANALISIS PENGARUH *WORK FAMILY
CONFLICT* DAN BEBAN KERJA TERHADAP
INTENTION TO QUIT DENGAN STRES KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi pada Karyawan Wanita Asuransi Kesehatan
X Regional VI)**



TESIS

**Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat guna
memperoleh derajat sarjana S-2 Magister Manajemen
Program Studi Magister Manajemen Universitas Diponegoro**

Disusun Oleh:

**SHERLI JUNIANINGRUM
NIM. 12010118410004**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG
2021**