

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tantangan dan peluang yang dihadapi oleh sebuah bisnis keluarga dalam menjalankan suksesi. Menurut Robert M. Fulmer dan Christensen, ada beberapa hal yang harus dipersiapkan dalam merencanakan suksesi. Rencana tersebut dirancang terutama dalam pemilihan calon penerus dan persiapan komponen-komponen di perusahaan.

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode kualitatif, metode studi kasus tunggal. Data dari penelitian ini diperoleh dengan melakukan wawancara dengan para penerus perusahaan dan manajer yang terlibat dalam suksesi dan pengembangan perusahaan ini.

Studi ini menunjukkan bahwa terdapat tantangan dan peluang yang dihadapi oleh perusahaan ini, terutama dari segi sumber daya manusia yang ada, termasuk para penerusnya. Karena masih menggunakan sistem suksesi sederhana, maka proses suksesi terjadi secara tradisional dan apa adanya, berdasarkan pengalaman generasi pertama. Suksesi ini memberikan tantangan bagi perusahaan ini, karena kurangnya kemampuan sumber daya manusia, kurangnya latar belakang bisnis, dan kurangnya penggunaan teknologi. Hal ini juga membuka peluang bagi generasi kedua untuk mengembangkan perusahaannya sesuai dengan kemampuan dan keinginan para penerus perusahaan ini, serta kesempatan untuk melibatkan sumber daya manusia yang berkualitas dengan menggunakan pendampingan yang profesional. Hal ini juga mempengaruhi hubungan dalam keluarga pemilik perusahaan ini.

Kata Kunci: Bisnis Keluarga, Suksesi Bisnis, Bisnis Keluarga Tionghoa, Tantangan dan Peluang Suksesi Bisnis Keluarga