

DAFTAR PUSTAKA

- Agus, Sony Irwandi. 2002. "Analisis Pengaruh *Job Insecurity* terhadap *Turnover Intentions*: Studi Empiris Pada Akuntan Pendidik di Perguruan Tinggi". *Tesis*. Universitas Diponegoro Semarang.
- Andini, Rita, 2006. "Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional terhadap *Turnover Intention*: Studi Kasus Pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang". *Tesis*. Universitas Diponegoro Semarang.
- Bline, D. M., D. Duchon, dan W. F. Meixner. 1991. "The Measurement of Organizational and Professional Commitment: An Examination of the Psychometric Properties of Two Commonly Used Instruments". *Behavioral Research in Accounting*. Vol. 3, hal. 1-12.
- Catharina, Florence. 2001. "Pengaruh Konflik dan Ambiguitas Peran Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus Pada Departemen Call Center PT. Exelcomindo Pratama Jakarta". *Tesis*. Universitas Diponegoro Semarang.
- Chen, Li Yueh. 2004. "Examining The Effect Of Organization Culture And Leadership Behaviors On Organizational Commitment, Job Satisfaction, Adan Job Performance At Small And Middle-Sized Firma Of Taiwan". *Journal of American Academy of Business*. Vol. 5, hal. 432-438.
- Collins, F., S. H. Lowensohn, M. H. McCallum and R. I. Newmark. 1995. "The Relationship Between Budgetary Management Style and Organizational Commitment in a Not-for-Profit Organization". *Behavioral Research In Accounting*. Vol. 7, hal. 65-79.
- Daromes, Fransiscus. 2006. "Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Intensitas *Turnover* Auditor Pada Kantor Akuntan Publik di Indonesia". *Tesis*. Universitas Diponegoro Semarang.
- Desianty, Sovyia. 2005. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Semarang". *Jurnal Studi Manajemen dan Organisasi*. Vol. 2. No. 1, hal. 69-84.
- Dunmore DB. 1989. "Farewell to The Information Systems Audit Profession". *Journal of Internal Auditor*. Vol. 46, hal. 42-48.
- Ferdinand, Augusty. 2006. *Structural Equation Modeling Dalam Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2006. *Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- _____. 2011. *Model Persamaan Struktural: Konsep dan Aplikasi Dengan Program AMOS Ver. 19.0*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gregson, Terry. 1992. "An Investigation of the Casual Ordering of Job Satisfaction and Organitational Commitment in Turnover Models in Accounting". *Behavioral Research in Accounting*. Vol. 4, hal. 80-95.
- Handoko, Hani. 1998. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hair, J.R, Anderson, R.E. Tarham, R.L. Beack, W.C. 1998. *Multivariate Data Analysis*. Fifth Edition. Prentice Hall International, Inc.
- Heidjrachman, R, dan Husnan. S. 1998. *Manajemen Personalia*. Edisi Keempat. Yogyakarta: BPFE.
- Hersusdadikawati, Endang. 2005. "Pengaruh Kepuasan Atas Gaji Terhadap Keinginan Untuk Berpindah Kerja Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening: Studi Empiris Pada Dosen Akuntansi Perguruan Tinggi Swasta Jawa Tengah". *Jurnal Studi Manajemen dan Organisasi*. Vol. 2. No. 1, hal. 85-110.
- Ikhsan, A, dan M. Ishak. 2008. *Akuntansi Keperilakuan*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Ismanta, Djoddy. 2000. "Hubungan Antara Pekerjaan, Bayaran, Promosi, Supervisi, Rekan kerja dan Kondisi Kerja Terhadap Tingkat Kepuasan Kerja Karyawan Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Semarang Patimura". *Tesis*. Universitas Diponegoro Semarang.
- Ivancevich, John. M, R. Konopaske, Michael T. Matteson. 2007. *Behavior and Organization Management*. Pearson Education, Inc.
- Jogiyanto. 2004. *Metodologi Penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman*. Yogyakarta: BPFE UGM.
- Judge, T. A., dan Locke. 1993. "Effect and Disfunctional Thought Processes on Subjective Will-Being and Job Satisfaction". *Journal of Psychology*. Vol.78. No. 3, hal. 475-490.
- Kreitner, Robert., dan Kinicki, Angelo. 2005. *Perilaku Organisasi*. Buku 1. Jakarta: Edisi Kelima, Salemba Empat.
- Lum, Lille, John Kervin, Kathleen Clark, Frank Reid & Wendy Sola. 1998. "Explaining Nursing Turnover Intent: Job Satisfaction, Pay Satisfaction or Organizational Commitment?". *Journal of Organizational Behavior*. Vol. 19, hal. 305-320.

- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi kesepuluh. Yogyakarta: Penerbit Andi Offset.
- Martoyo. 1994. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Mas'ud, Fuad. 2004. *Survai Diagnosis Organisasional (Konsep dan Aplikasi)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Matthew, Hall, dan David, Smith. 2009. "Mentoring and Turnover Intentions In Public Accounting Firms: A Research Note". *Journal of Accounting, Organizational and Society*. Vol. 34, hal. 695-704.
- Muliawan, Agung. D, Peter F. Green, dan David A. Robb. 2009. "The Turnover Intention of Information Systems Auditors". *International Journal of Accounting Information Systems*. Vol. 10, hal. 117-136.
- Nitisemito, Alex, S. 2001. *Manajemen Personalialia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Pasewark, W. R., dan J. R. Strawser. 1996. "The Determinants and Outcomes Associated with Job Insecurity in a Professional Accounting Environment". *Behavioral Research in Accounting*. Vol. 8, hal. 91-113.
- Petronila, Thio. A, Vennyliya Tjendra, dan Lina Hartiningsih. 2009. "Pengaruh Komitmen Organisasi, Konflik Peran Terhadap *Turnover Intention* Dengan Kepuasan Kerja". *Jurnal Akuntansi*. Vol. 8 No. 2, hal. 137-147.
- Rasch, R. H., dan A. Harrell. 1990. "The Impact of Personal Characteristics on the Turnover Behavior of Accounting Professionals". *Auditing: A Journal of Practice & Theory*. Vol. 9. No. 2, hal. 90-102.
- Reddin, W.J. 1967. "The 3-D Management Style Theory: A Typology Based On Task and Relationship Orientations". *Training and Development Journal*. April, hal. 8-17.
- Riani, Asri Laksmi. 2011. *Budaya Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Robbins. Stephen P. 2006. *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi*. Yogyakarta: Percetakan Aditya Media.
- Roth PG, dan Roth PL. 1995. "Reduce Turnover With Realistic Job Previews". *Journal of CPA*. Vol. 65. No.9.
- Sasangka, Awan. 2001. "Pengaruh *Role Amgiguity, Role Conflict*, dan Karakteristik Tugas Terhadap Komitmen Organisasi: Studi Empiris Pada PT. Indrakinarya Mugi Santosa". *Tesis*. Universitas Diponegoro Semarang.

- Siagian, Sondang P. 2002. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: PT. RINEKA CIPTA.
- Shaw, Jason D, Delery, John E, Jenkins, G. Douglas Jr, dan Gupta, Nina. 1998. "An Organization-Level Analysis of Voluntary and Involuntary Turnover". *Academy of Management Journal*. Vol. 41. No.5, hal. 511-525.
- Singh, Jagdip. 1998. "Striking a Balance in Boundary Spanning Positions" An Investigation of Some Unconventional Influence of Role Tressor and Job Characteristic on Job Outcomes and Salespeople". *Journal of Marketing*. Vol. 62, hal. 69-86.
- Snead, K., dan A. Harrel. 1991." The Impact of Psychological Factors on the Job Satisfaction of Senior Auditors". *Behavioral Research in Accounting*. Vol. 3, hal. 85-96.
- Stoner, J., Freeman, R. E., Gilbert JR, Daniel. R. 1996. *Manajemen*. Jilid I. Jakarta: PT. Bhuna Ilmu Populer.
- Sumrall, D.A, dan Rose Sebastianelly. 1999. "The Moderating Effect of Managerial Sales of Orientations and Salesperson's Role Stress-Job Satisfaction Relationship". *Journal of Marketing Theory and Practice*. Hal. 72-79.
- Suwandi, dan Nur Indriantoro. 1999. "Pengujian Model Turnover Pasewark dan Strawser: Studi Empiris pada Lingkungan Akuntansi Publik". *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*. No.2, hal. 173-195.
- Toly, Agus Arianto. 2001. "Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi *Turnover Intention* Pada Staf Kantor Akuntan Publik". *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*. Vol. 3. No. 2, hal. 102-125.
- Trisnarningsih, Sri. 2007. "Independensi Auditor dan Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Pengaruh Pemahaman *Good Governance*, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor". *SNA X*. Makasar.
- Veithzal, Rivai. 2004. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Edisi Kedua. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Witasari, Lia. 2009. "Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intention*: Studi Empiris Pada Novotel Semarang". *Tesis*. Universitas Diponegoro Semarang.