

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
PERNYATAAN	iii
HALAMAN PENETAPAN PANITIA PENGUJI	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRAKSI.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.5 Sistematika Penulisan	9
BAB II TELAAH PUSTAKA	11
2.1. Landasan Teori	11
2.1.1 Teori Disinansi Kognitif	11
2.1.1.1 Iklim Etika (<i>Ethical Climate</i>).....	13
2.1.1.2 Kepuasan Kerja	14
2.1.1.3 Komitmen Organisasional	16
2.1.1.4 Keinginan Berpindah	18
2.1.2 Penelitian Terdahulu.....	20
2.1.3 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	24
2.1.4 Pengembangan Hipotesis Penelitian	26
2.1.4.1 Iklim Etika Terhadap Kepuasan Kerja	26
2.1.4.2 Iklim Etika Terhadap Keinginan Berpindah Auditor.	27
2.1.4.3 Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional	28
2.1.4.4 Kepuasan Kerja Terhadap Keinginan Berpindah Auditor	30
2.1.4.5 Komitmen Organisasional Terhadap Keinginan Berpindah Auditor ..	32
2.1.4.6 Kepuasan Kerja Terhadap Keinginan Berpindah Auditor Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Mediasi.....	33
BAB 111 METODE PENELITIAN.....	35
3.1 Desain Penelitian.....	35
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	35

3.3	Jenis dan Sumber Data	42
3.4	Populasi Dan Sampel	42
3.5	Metode Pengumpulan Data	45
3.6.	Lokasi Dan Waktu Penelitian	46
3.7.	Pengolahan Data	46
3.8	Analisis Data.....	47
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		56
4.1	Gambaran Umum Responden	56
4.2	Uji Non-Response Bias	59
4.3.	Analisis Data	63
	4.3.1 Menilai Outer Model	68
	4.3.2 Menilai Inner Model.....	71
4.4	Uji Hipotesis	72
	4.4.1 Pengujian Pengaruh Iklim Etika Terhadap Keinginan Berpindah.....	72
	4.4.2 Pengujian Pengaruh Iklim Etika Terhadap Kepuasan Kerja	72
	4.4.3 Pengujian Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional	73
	4.4.4 Pengujian Kepuasan Kerja Terhadap Keinginan Berpindah	73
	4.4.5 Pengujian Komitmen Organisasional Terhadap Keinginan Berpindah Auditor.....	74
	4.4.6 Pengujian Kepuasan Kerja Terhadap Keinginan Berpindah Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Mediasi.....	74
4.5	Pembahasan Hipotesis.....	77
	4.5.1 Pengaruh Iklim Etika Terhadap Keinginan Berpindah	77
	4.5.2 Pengaruh Iklim Etika Terhadap Kepuasan Kerja.....	79
	4.5.3 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional	81
	4.5.4 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Keinginan Berpindah	83
	4.5.5 Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Keinginan Berpindah Auditor	85
	4.5.6 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Keinginan Berpindah Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Mediasi.....	86
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		89
5.1	Kesimpulan dan Implikasi	89
5.2	Keterbatasan dan Saran	92
DAFTAR PUSTAKA		94