

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh tanggung jawab sosial perusahaan dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap keterikatan karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. Penelitian ini menggunakan tanggung jawab sosial perusahaan dan gaya kepemimpinan transformasional sebagai variabel independen, keterikatan karyawan sebagai variabel dependen, dan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. KAI DAOP 5 Purwokerto yang berjumlah 80 orang. Penelitian ini mengambil keseluruhan jumlah populasi yang ada untuk dijadikan sampel atau disebut sensus. Data diperoleh dari kuesioner yang diolah dan dianalisis dengan menggunakan program SPSS dan SmartPLS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa tanggung jawab sosial perusahaan dan gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif signifikan terhadap keterikatan karyawan, sementara kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap keterikatan karyawan. Tanggung jawab sosial perusahaan tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja, sementara gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja. Hasil pengujian mediasi menunjukkan bahwa kepuasan kerja gagal menjadi variabel mediasi dalam penelitian ini.

Kata kunci : Tanggung Jawab Sosial Perusahaan, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Keterikatan Karyawan, Kepuasan Kerja.