

ABSTRAK

Perusahaan dalam bersaing akan membentuk karyawan untuk memiliki sikap disiplin kerja agar kinerja perusahaan dapat berjalan dengan baik. Karyawan yang tidak disiplin akan diberi peringatan bahkan memutuskan hubungan kerja karena dapat menurunkan produktivitas perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengawasan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan disiplin kerja sebagai variabel intervening pada objek penelitian PT. Kusuma Jaya Group Brebes.

Penelitian ini menggunakan sumber data primer melalui penyebaran kuesioner dengan metode *non probability sampling* dan menggunakan teknik pengambilan *accidental sampling* serta didukung data sekunder berupa referensi jurnal dan buku. Sampel pada penelitian ini adalah karyawan di PT. Kusuma Jaya Group Brebes berjumlah 92 responden. *Partial Least Square* dengan aplikasi *SmartPLS* merupakan teknik analisis yang digunakan pada penelitian ini yang bertujuan untuk mengetahui *path coefficient* dan pengaruh langsung maupun tidak langsung variabel eksogen terhadap variabel endogen.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengawasan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dan disiplin kerja dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan disiplin kerja serta disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Selain itu, variabel disiplin kerja dapat memediasi hubungan secara tidak langsung antara pengawasan terhadap kinerja karyawan dan memediasi hubungan secara tidak langsung antara kompensasi terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Pengawasan, Kompensasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan