

DAFTAR ISI

COVER	i
PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Tujuan penelitian.....	12
1.4 Manfaat penelitian.....	13
1.5 Sistematika Penulisan.....	13
BAB II TELAAH PUSTAKA	15
2.1 Pengertian Kinerja Karyawan	15
2.1.1 Penilaian Kinerja	16
2.1.2 Pentingnya Penilaian Kinerja	17

2.1.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan	18
2.2 Pengertian Pengawasan	19
2.2.1 Faktor-Faktor yang mempengaruhi pengawasan	20
2.2.2 Jenis-jenis pengawasan	21
2.3 Pengertian Kompensasi	21
2.3.1 Faktor-faktor yang mempengaruhi pemberian kompensasi	23
2.3.2 Komponen Kompensasi	25
2.4 Pengertian Disiplin Kerja	25
2.4.1 Jenis-jenis Disiplin Kerja	26
2.4.2 Macam-macam pendekatan Disiplin Kerja	26
2.5 Penelitian terdahulu	28
2.6 Hubungan antar Variabel	35
2.6.1 Hubungan antara pengawasan terhadap Kinerja Karyawan	35
2.6.2 Hubungan antara Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	37
2.6.3 Hubungan antara Pengawasan terhadap Disiplin Kerja	38
2.6.4 Hubungan antara Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja	39
2.6.5 Hubungan antara Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	41
2.7 Kerangka Pemikiran Teoritis	42
2.8 Hipotesis	43
BAB III METODE PENELITIAN	45
3.1 Variabel Penelitian	45

3.1.1 Variabel Bebas	45
3.1.2 Variabel intervening.....	46
3.1.3 Variabel dependent.....	46
3.2 Definisi Operasional.....	46
3.2.1 Kinerja Karyawan (Y).....	46
3.2.2 Pengawasan (X1)	47
3.2.3 Kompensasi (X2).....	48
3.2.4 Disiplin Kerja (Z)	50
3.3 Populasi dan Sampel	51
3.3.1 Populasi	51
3.3.2 Sampel.....	51
3.4 Jenis dan Sumber data	53
3.4.1 Jenis Data	53
3.4.2 Sumber Data.....	53
3.4.2.1 Data primer.....	53
3.4.2.2 Data Sekunder	54
3.5 Metode Pengumpulan Data	54
3.6 Tahapan Analisis Data	55
3.6.1 Analisis kuantitatif	55
3.6.2 Analisis Angka Indeks	56
3.7 Metode Analisis.....	57
3.7.1 Model Spesifikasi dengan PLS	58
3.7.2 Evaluasi Model.....	59
3.7.2.1 Outer model.....	59

3.7.2.2 Inner model	60
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	62
4.1 Deskripsi Umum SPPBE Kusuma Jaya Group Brebes.....	62
4.1.1 Sejarah singkat perusahaan	62
4.1.2 Visi dan Misi PT. Kusuma Jaya Group Brebes.....	66
4.1.3 Struktur Organisasi.....	67
4.2 Gambaran Umum Responden	68
4.2.1 Umur Responden.....	69
4.2.2 Masa Kerja Responden.....	70
4.2.3 Tingkat Pendidikan Responden.....	71
4.2.4 Jenis Kelamin Responden	71
4.3 Analisis Angka Indeks	72
4.3.1 Analisis Angka Indeks Variabel Pengawasan.....	74
4.3.2 Analisis Angka Indeks Variabel Kompensasi.....	75
4.3.3 Analisis Angka Indeks Variabel Disiplin Kerja.....	76
4.3.4 Analisis Angka Indeks Variabel Kinerja Karyawan	78
4.4 Analisis Data	79
4.4.1 Analisis Outer Model	79
4.4.2 Analisis Inner Model.....	83
4.4.3 Uji Hipotesis.....	87
4.4.4 Uji Intervening atau Mediasi.....	89
4.5 Interpretasi Hasil	91

4.5.1 Pengaruh Pengawasan terhadap kinerja karyawan.....	92
4.5.2 Pengaruh Kompensasi terhadap kinerja karyawan.....	93
4.5.3 Pengaruh Pengawasan terhadap disiplin kerja	94
4.5.4 Pengaruh Kompensasi terhadap disiplin kerja	95
4.5.5 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap kinerja karyawan.....	96
BAB V PENUTUP.....	98
5.1 Kesimpulan.....	98
5.2 Keterbatasan Penelitian	100
5.3 Saran.....	101
5.3.1 Implikasi manajerial.....	101
5.3.2 Saran penelitian yang mendatang.....	104
DAFTAR PUSTAKA	105
LAMPIRAN.....	121