

DAFTAR PUSTAKA

- Alfiyah, Nanik, & Riyanto, S. (2019). The Effect of Compensation, Work Environment and Training On Employees Performance of Politeknik LP3I Jakarta. *ijsrt*, 49.
- Andronicus, Melkyori, & Lim Vinci, M. (2020). The Influence of Work Discipline, Job Satisfaction, and Performance Supervision of Work Employees at PT Makmur Abadi Raya. *Journal of Research in Business, Economics, and Education*,, 874-881.
- Andryane, Rahmayuni, & Mukaffi, Z. (2019). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja sebagai variabel interverning: studi kasus pada karyawan PT Telekomunikasi Indonesia TBK Witel Kediri. *Jurnal Sosial Humaniora*, 216-225.
- Anumudu, C. D. (2016). *Labour economics and industrial relations*. Nigeria: Desantity Publications.
- Ardansyah, & Wasilawati. (2014). Pengawasan, Disiplin Kerja, Dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 153-162.
- Aromega, T. N. (2019). Aromega Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Yuta Hotel Manado. *Aromega, T. N., Kojo, C., & Lengkong, V. P. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis*

- dan Akuntansi*, Aromega, T. N., Kojo, C., & Lengkong, V. P. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Alfa Scorpii Pematang Reba. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 1-9.
- Astaraina, I. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Alfa Scorpii Pematang Reba. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 1-9.
- Asmita, A., Rahman, R., & Nasir, M. (2019). Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Sekretariat DPRD Provinsi Sulawesi Tenggara. *NeoRespublica: Jurnal Ilmu Pemerintahan*, 1(1), 44-57.
- Bawelle, M., & Sepang, J. (2016). Pengaruh etos kerja, gairah kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. BRI cabang Tahuna. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 4(3).
- Candradewi, I., & Dewi, I. G. A. M. (2019). Effect of compensation on employee performance towards motivation as mediation variable. *International research journal of management, IT and social sciences*, 6(5), 134-143.
- Chandra, F. K. (2006). *Pengaruh Tindakan Supervisi terhadap Kinerja Auditor Internal dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada PT. Bank ABC)* (Doctoral dissertation, Program Pascasarjana Universitas Diponegoro).
- Chong, V., & Leung, S. T. W. (2018). The effect of feedback, assigned goal levels and compensation schemes on task performance. *Asian Review of Accounting*.

- Darojat, T. A., Rahmat, A., & Djaafar, L. (2019). The effect of work discipline, work motivation and leadership on employee performance at PT. Devrindo Widya Karawang-Indonesia. *International Journal of Engineering and Advanced Technology*, 9(1), 627–630.
- Dairi, P., & Azwar, D. (2020) Analysis The Effect Of Reward And Punishment Effect On Performance With Working Discipline As Intervening Variable (A Case Study Of Employee At The Culture And Tourism Office Sungai Penuh City).
- Darma, S. P., & Supriyanto, A. S. (2018). *Management and Economics Journal*. *Management and Economics Journal*, 3(2), 105–123.
- Dessler, G. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid 1*. PT. Indeks.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi 14). Salemba Empat.
- Dewi, I. S. K., Harlen, & Sasmita, J. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi dan Pengawasan Terhadap Kinerja Melalui Komitmen Karyawan Frontliner PT Bank Riau Kerpi. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, 7(3), 388. <https://ejournal.unri.ac.id/index.php/JTMB/article/view/3013/2945>
- Do, T. T. (2018). How spirituality, climate and compensation affect job performance. *Social Responsibility Journal*.
- Djubaini, F., Kawet, L., & Dotulong, L. O. (2017). Pengaruh Penggunaan Fingerprint Dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada

- Sekretariat DPRD Kota Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(2).
- Farisa Djubaini, Lotje Kawet, L. D. (2017). Pengaruh Penggunaan Fingerprint Dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Sekretariat Dprd Kota Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2), 2099–2106.
- Ferdinand, A. (2006). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk Skripsi, Tesis dan disertasi Ilmu Manajemen*. Universitas Diponegoro.
- Ferdinandus, S. (2020). Effect of discipline on employee performance through total quality management as mediation variables. *Management Science Letters*, 10(12), 2905-2912.
- Ghozali, Imam. (2015). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Harahap, R. A. (2021). Supervision, Discipline and Work Stress on Employee Performance at PT. Jaya Mandiri Building Medan. *Jurnal Mantik*, 4(4), 2382-2387.
- Hasibuan, M. S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, N. M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Islam, Kompensasi, Dan Pengembangan Produk Terhadap Kinerja Karyawan Bank Pembiayaan Rakyat Syari'ah Bandar Lampung. *PSYCHE: Jurnal Psikologi*, 1(2), 85-95.
- Hendrawan, A., & Pradhanawati, A. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan

- Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 6(1), 357-367.
- Herlina, E. (2016). Pengaruh Proses Rekrutmen, Disiplin Kerja, Pemberian Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Di BPRS BDW Yogyakarta). 11-40.
- Heriyanto, M., & Kesumawaty, E. (2014). *Pengaruh Pengawasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Staff dalam Kantor PT. Riau Media Televisi Pekanbaru)* (Doctoral dissertation, Riau University)
- Husain, B. A. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Strategic Pestcontrol Tebet Jakarta Selatan. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(3), 277-285.
- Idris, S. D., & Alegbeleye, G. I. (2015). Discipline and organization effectiveness: A study of Nigeria customs service. *Review of public Administration and Management*, 400(3617), 1-19.
- Iptian, R., Zamroni, Z., & Efendi, R. (2020). The Effect of Work Discipline and Compensation on Employee Performance. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(8), 145-152.
- Jenita, A. (2018). *Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja Dan Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan CV. Adi Prakasa Klaten* (Doctoral dissertation, Universitas Widya Dharma).
- Kim, H. S., & Jang, S. S. (2020). The effect of increasing employee compensation

- on firm performance: Evidence from the restaurant industry. *International Journal of Hospitality Management*, 88, 102513.
- Lakoy, G. F. (2013). Motivasi Kerja, Kompensasi, Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 1(4).
- Lee, C. W., & Kusumah, A. (2020). Influence of Supervision on Employee Performance with Work Motivation as an Intervening Variable. *Review of Integrative Business and Economics Research*, 9, 240-252.
- Machdalena, A. J. (2014). Pengaruh motivasi dan kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan PT/Inti (PERSERO) Bandung. *Image*. <https://doi.org/10.17509/image.v1i1.2320>.
- Mangkunegara, A. . A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Remaja Rosda Karya.
- Marbun, S. N. B., & Panggabean, D. M. (2020). Effect of Work Compensation and Discipline on Employee Performance in PT. Berjaya Group Medan. *Britain International of Humanities and Social Sciences (BIOHS) Journal*, 2(2), 470-479.
- Marfu'ah, M. A. (2019). *PENGARUH PELATIHAN, KEDISIPLINAN KERJA DAN PENGAWASAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI CV. ADI PERKASA KLATEN* (Doctoral dissertation, Universitas Widya Dharma).

- Min, J., Iqbal, S., Khan, M. A. S., Akhtar, S., Anwar, F., & Qalati, S. A. (2020). Impact of supervisory behavior on sustainable employee performance: Mediation of conflict management strategies using PLS-SEM. *PloS one*, *15*(9), e0236650.
- Muh. Abdul Gafur Tirtayasa Mangidi, S. R. dan, & Putu Suri Saraswati, S. R. (2019). *Correlation Of Supervision, Opportunities For Advancement And Job Safety With Satisfaction Of Puskesmas Employees In North Konawe District*. *9*(2), 9–21.
- Munawar. (n.d.). *Metode Pengambilan Sample*. Retrieved Juni 23, 2021, from <http://munawar.staff.ugm.ac.id/wp-content/sampling.pdf>
- Naveed, S., & Hameed, I. (2019). The Effect of Perceived Abusive Supervision on Employee Performance: Mediating Role of Employee State Paranoia. *European Online Journal of Natural and Social Sciences: Proceedings*, *8*(2 (s)), pp-153.
- Ningsih, E. D. (2018). *Pengaruh Kompensasi Pengawasan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Guru Pegawai Negeri Sipil Sekolah Dsar Negeri Di Kecamatan Kendawangan Kabupaten Ketapang*. 156.
- NST, A. E., & Lesmana, M. T. (2018). Influence Of Work Discipline And Supervision To Increasing Employee Productivity In Pt. Citra Robin Sarana Medan.
- Nurchayani, N. M., & Adnyani, I. D. (2016). Pengaruh kompensasi dan motivasi

terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *E-Jurnal Manajemen*, 5(1).

Nzyoka, C. M., & Orwa, B. H. (2016). The relationship between Total compensation and employee performance in the insurance industry, case of Mayfair insurance company limited. *Psychology and Behavioral Sciences*, 5(1), 20-36.

Ogbu, E. F. (2017). The effect of compensation on employee performance in Nigeria civil service: A study of Rivers State board of internal revenue service. *Journal of Strategic Human Resource Management*, 6(2), 8.

Pawirosumarto, S., Sarjana, P. K., & Muchtar, M. (2017). Factors affecting employee performance of PT. Kiyokuni Indonesia. *International Journal of Law and Management*.

Pradita, M. Y. (2016). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Karakteristik Tenaga Pemasar Terhadap Motivasi Dan Kinerja Tenaga Pemasar Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Jombang. *Journal of Innovation in Business and Economics*, 7(2), 95-104.

Putra, D. Heriyanto.(2019). Effect Of Compensation, And Training On Work Discipline And Its Impact On Employee Performance Of The Regional Research And Development Planning Agency In Dharmasraya Regency. *Archives of Business Research*, 7(8), 66-75.

Rahadian, M. I., Saptono, A., & Management, M. (2020). *Training With Variables of Work Satisfaction (Performance. 1(2), 169–191.*

<https://doi.org/10.38035/JAFM>

- Ramayah, T., Cheah, J., Chuah, F., Ting, H., & Memon, M. A. (2018). Partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM) using smartPLS 3.0.
- Regina, A. (2016). Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Pt Astra International Tbk Waru Pada Bagian Part & Accessories (DEPO). *Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Ricardianto, P. (2018). *Human Capital Management*. Media.
- Ritonga, F. H. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pada Karyawan Perum Perumnas Regional 1 Medan. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Roring, F. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Pembagian Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank Danamon Cabang Manado. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 4(3).
- Rulandari, N. (2017). The effect of supervision and professionalism on staff performance at the office of social affairs in east Jakarta administrative city. *International Journal of Humanities and Social Science*, 7(2), 184-192.
- Trang, I., Mekel, P. A., & Sahlan, N. I. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Sulut Cabang Airmadidi. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 3(1), 2431.

- Saputri, Y. W., Qomariah, N., & Herlambang, T. (2020). Effect of work compensation, supervision and discipline on work performance. *International Journal of Scientific and Technology Research*, 9(1), 2597-2601.
- Saribu, H. D. T., Zenaro, D., Sylviany, M., & Jordanio, F. (2020). Effect of Discipline, Work Stress And Compensation on Employee Performance at PT. Central Proteina Prima, TBK: Effect of Discipline, Work Stress And Compensation on Employee Performance at PT. Central Proteina Prima, TBK. *Jurnal Mantik*, 3(4), 97-105.
- Sari, P. M., Bakri, S. A., & Diah, Y. M. (2015). Pengaruh kompensasi terhadap disiplin kerja pegawai pada lembaga penjaminan mutu pendidikan Sumatera Selatan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan. Tahun XII No, 2*, 87-96.
- Satedjo, A. D. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Modern Widya Tehnical Cabang Jayapura. *Agora*, 5(2).
- Setyorini, R. W., Yuesti, A., & Landra, N. (2018). The effect of situational leadership style and compensation to employee performance with job satisfaction as intervening variable at PT Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk Denpasar Branch. *International Journal of Contemporary Research and Review*, 9(08), 20974-20985.
- Siddiqi, T., & Tangem, S. (2018). Impact of Work Environment, Compensation and Motivation on the Performance of Employees in the Insurance

- Companies of Bangladesh. *South East Asia Journal of Contemporary Business, Economics and Law*, 15(5), 153-162.
- Sinaga, S. D., & Sinulingga, N. A. B. (2018). Pengaruh Motivasi, Pengawasan, Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Nagalan Maju Bersama. *Journal of Management Science (JMAS)*, 1(4, Oktober), 87-92.
- Siregar, I. H. (2020). Pengaruh Insentif, Disiplin, Pengawasan, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Politeknik Ganesha Medan. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 3(2), 479-490.
- Sudarjat, J., Abdullah, T., & Sunaryo, W. (2015). Supervision, leadership, and working motivation to teachers' performance. *International Journal of Managerial Studies and Research (IJMSR)*, 3(6), 146-152.
- Sugiono, E., & Efendi, S. (2020). Leadership Style, Work Discipline, and Compensation to Employee Performance through Job Satisfaction. *ENDLESS: International Journal of Future Studies*, 3(2), 47-63.
- Sugiyono. (2010). *metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D*. CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. CV Alfabeta.
- Sule-Dan, I., & Godwin Ilesanmi, A. (2015). Discipline and Organization Effectiveness: a Study of Nigeria Customs Service. *Review of Public Administration and Management*, 4(8), 88–106.
- Sigar, J. A., Sambul, S. A., & Asaloei, S. (2018). Pengaruh Pengawasan Terhadap

- Disiplin Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 6(003).
- Syafrina, N. (2017). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. suka fajar pekanbaru. *Eko Dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*, 8(4), 1-12.
- Tesfaye, S. (2018). St. mary's university. *The Effect Of Supervision On Employees' Performance: The Case Of Fine General Service Share Company*.
- Thaief, I., & Baharuddin, A. (2015). Effect of training, compensation and work discipline against employee job performance. *Rev. Eur. Stud.*, 7, 23.
- Toding, A. Y. (2015). Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pipit Mutiara Indah Di Desa Sekatak Buji Kecamatan Sekatak Kabupaten Bulungan. *Sumber*, 5, 3521-3527.
- Waris, A. P. M. dan A. (2015). Effect of Training, Competence and Discipline on Employee Performance in Company (Case Study in PT. Asuransi Bangun Askrida). *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 211, 1240–1251. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2015.11.165>
- Wetzels, M., Odekerken-Schröder, G., & Van Oppen, C. (2009). Using PLS path modeling for assessing hierarchical construct models: Guidelines and empirical illustration. *MIS quarterly*, 177-195.
- Xu, Q., Zhao, Y., Xi, M., & Li, F. (2020). Abusive supervision, high-performance

work systems, and subordinate silence. *Personnel Review*.

Yani, A. S., & Kristanto, G. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating Pada Kopega PLN Sektor Priok Jakarta. *MEDIA MANAJEMEN JASA*, 3(2).

Yulandri, Y., & Onsardi, O. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *BUDGETING: Journal of Business, Management and Accounting*, 1(2), 203-213.

Yusuf, Y. (2017). Pengaruh Sistem Pengawasan terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kutai Timur. *Jurnal Paradigma (JP)*, 3(1), 102-114..