

## **ABSTRAKSI**

Penelitian ini dilakukan atas dasar perbedaan pandangan penelitian / *research gap* faktor-faktor yang mempengaruhi perilaku kerja karyawan dan kinerja karyawan dengan obyek penelitian di P.T. Bank Rakyat Indonesia,Tbk. Kantor Cabang Pati. Variabel yang mempengaruhi perilaku kerja karyawan yaitu kepemimpinan, budaya perusahaan, kompensasi. Selain itu perilaku kerja karyawan juga dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

Sampel penelitian adalah karyawan BRI Unit Kanca Pati, sejumlah 116 orang karyawan., data diperoleh melalui kuesioner yang disebar kepada karyawan BRI Unit Kanca Pati. Structural Equation Model (SEM) yang dijalankan dengan perangkat lunak AMOS digunakan untuk menganalisis data.

Hasil analisis menunjukkan kepemimpinan berpengaruh positif terhadap perilaku kerja karyawan, budaya perusahaan berpengaruh positif terhadap perilaku kerja karyawan, kompensasi berpengaruh positif terhadap perilaku kerja karyawan, dan perilaku kerja karyawan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian ini juga menunjukkan bahwa variabel kompensasi paling berperan dalam mempengaruhi perilaku kerja karyawan yang pada akhirnya perilaku kerja karyawan akan berperan dalam peningkatan kinerja karyawan.