

ABSTRAKSI

Penelitian ini ditujukan untuk menguji pengaruh kepribadian dan kecerdasan emosional pimpinan terhadap efikasi diri dalam meningkatkan kinerja karyawan.

Sampel penelitian ini adalah karyawan Bank Sahabat Purba Danarta Semarang, sejumlah 178 responden. *Structural Equation Modeling* (SEM) yang dijalankan dengan perangkat lunak AMOS, digunakan untuk menganalisis data. Hasil analisis menunjukkan bahwa kepribadian dan kecerdasan emosional pimpinan berpengaruh positif terhadap efikasi diri dalam meningkatkan kinerja karyawan.

Temuan empiris tersebut mengindikasikan bahwa kecerdasan emosional berpengaruh positif terhadap kinerja; kepribadian berpengaruh positif terhadap kinerja; kepribadian berpengaruh positif terhadap kecerdasan emosional pimpinan; efikasi diri berpengaruh positif terhadap kinerja; kecerdasan emosional pimpinan berpengaruh positif terhadap efikasi diri; dan kepribadian berpengaruh positif terhadap efikasi diri.

Kata Kunci: kepribadian, kecerdasan emosional pimpinan, efikasi diri, dan kinerja karyawan