Abstrak

Sebuah perusahaan perlu untuk memiliki sumber daya yang kompeten dalam usaha untuk menghadapi permasalahan yang serius di masa sekarang dan agar dapat bersaing dengan perusahaan lain. *Transformational leadership* merupakan salah satu gaya kepemimpinan yang tepat untuk mengelola sumber daya manusia dalam menghadapi permasalahan tersebut. Hal ini disebabkan karena gaya kepemimpinan ini dapat meningkatkan motivasi dan moral dari karyawan itu sendiri. Sehingga hasil akhirnya kepemimpinan jenis ini akan mendorong pemberdayaan karyawan, kreativitas serta keharmonisan antar karyawan maupun dengan pemimpin. Tujuan dari peneliatian ini adalah untuk menganalisis hubungan *transformational leadership* terhadap kreativitas karyawan dengan *intrinsic motivation* sebagai pemoderasi.

Penelitian ini menggunakan tiga variabel yaitu *transformational leadership* sebagai variabel independen, kreativitas karyawan sebagai variabel dependen, dan *intrinsic motivation* sebagai variabel moderasi. Populasi dari penelitian ini adalah karyawan tetap PT. Bank Rakyat Indonesia Tbk. Kantor Wilayah Semarang. Sampel yang digunakan berjumlah 100 orang dengan karyawan tetap sebagai kriterianya dan metode pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling*. Sumber data dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder. Data sekunder diperoleh dari buku, web, dan jurnal sedangkan data primer diperoleh dari kuesioner. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan teknik analisis *Structural Equation Model* (SEM) yang berbasis pada *Partial Least Square* (PLS) dan pengolahan data menggunakan *software Smart*PLS 3.0.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa *transformational leadership* dapat memengaruhi kreativitas karyawan secara positif dan signifikan. *Intrinsic motivation* tidak bisa atau tidak layak untuk menjadi variabel moderasi terhadap hubungan antara *transformational leadership* dengan kreativitas karyawan karena hasil menunjukkan hubungan yang negatif dan tidak signifikan.

Kata kunci : *transformational leadership*, kreativitas karyawan, *intrinsic motivation*.