

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh diversitas gender dalam *corporate governance* terhadap manajemen laba dengan menggunakan lima variabel independen. Variabel independen yang digunakan adalah *Chief Executive Officer* (CEO) wanita, *Chief Financial Officer* (CFO) wanita, dewan komisaris wanita, komite audit wanita, dan *corporate secretary* wanita. Manajemen laba yang merupakan variabel dependen pada penelitian ini dihitung dengan *discretionary accruals*.

Populasi penelitian ini adalah perusahaan-perusahaan manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) pada tahun 2018-2019. Penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode *purposive sampling* yang menghasilkan sebanyak 202 sampel penelitian. Penelitian ini menggunakan data sekunder berupa laporan tahunan (*annual report*) perusahaan yang dapat didapatkan dari Bursa Efek Indonesia (BEI) atau web perusahaan. Penelitian ini menggunakan metode analisis regresi berganda untuk meneliti pengaruh CEO wanita, CFO wanita, dewan komisaris wanita, komite audit wanita, dan *corporate secretary* wanita terhadap manajemen laba.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa hanya satu hipotesis yang didukung, yaitu komite audit wanita berpengaruh negatif signifikan terhadap manajemen laba, sedangkan hipotesis lainnya tidak didukung. CFO wanita dan *corporate secretary* wanita berpengaruh positif signifikan terhadap manajemen laba. CEO wanita dan dewan komisaris wanita tidak berpengaruh terhadap manajemen laba.

Kata kunci: *corporate governance*, diversitas gender, manajemen laba