

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DALAM	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	14
1.3. Tujuan Penelitian	15
1.4. Manfaat Penelitian	16
1.5. Sistematika Penulisan	17
BAB II – TINJAUAN PUSTAKA	19
2.1. Telaah Teori dan Literatur	19
2.1.1 <i>Theory of Planned Behaviour</i>	19
2.1.2 <i>Whistleblowing</i>	23
2.1.3 <i>Whistleblowing Intention</i>	25
2.1.4 <i>Perceived Organizational Support</i>	25
2.2. Telaah Penelitian Sebelumnya	27

2.3. Kerangka Pemikiran Teoritis	38
2.4. Pengembangan Hipotesis	41
2.4.1 Sikap dan <i>Whistleblowing Intention</i>	41
2.4.2 Norma Subyektif dan <i>Whistleblowing Intention</i>	43
2.4.3 Persepsi Kontrol Perilaku dan <i>Whistleblowing Intention</i>	44
2.4.4 Variabel Moderasi <i>Perceived Organizational Support</i>	45
BAB III – METODE PENELITIAN	49
3.1. Desain Penelitian	49
3.2. Alasan Pemilihan Kasus	49
3.3. Populasi dan Sampel Penelitian	51
3.4. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	53
3.5. Instrumen Penelitian	57
3.6. Lokasi dan Waktu Penelitian	64
3.7. Prosedur Pengumpulan Data	65
3.8. Teknik Analisis Data	66
3.8.1 Analisis Statistik Deskriptif	67
3.8.2 Uji Validitas dan Reliabilitas	68
3.8.3 Uji Non Response Bias	69
3.8.4 Uji Asumsi Klasik	69
3.8.5 Analisis <i>Moderated Regression Analysis (MRA)</i>	72
BAB IV – HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	75
4.1 Data Penelitian	75
4.2 Hasil Penelitian	81
4.3 Pembahasan	115

4.3.1 Pengaruh Sikap Terhadap <i>Whistleblowing Intention</i>	115
4.3.2 Pengaruh Norma Subjektif Terhadap <i>Whistleblowing Intention</i>	117
4.3.3 Pengaruh Persepsi Kontrol Perilaku Terhadap Niat <i>Whistleblowing</i>	118
4.3.4 Pengaruh Sikap Terhadap <i>Whistleblowing Intention</i> yang Di Moderasi Persepsi Dukungan Organisasi.....	121
4.3.5 Pengaruh Norma Subjektif Terhadap <i>Whistleblowing Intention</i> yang Di Moderasi Persepsi Dukungan Organisasi	125
4.3.6 Pengaruh Kontrol Atas Perilaku Terhadap <i>Whistleblowing Intention</i> yang Di Moderasi Persepsi Dukungan Organisasi	124
BAB V – KESIMPULAN DAN SARAN	127
4.1 Kesimpulan dan Implikasi	127
4.2 Keterbatasan dan Saran	128
DAFTAR PUSTAKA	130
LAMPIRAN LAMPIRAN	136