

## ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasi untuk meningkatkan kinerja pegawai. Penggunaan variable-variabel tersebut berdasarkan hasil penelitian terdahulu, yaitu: McNeese Smith, (1996); Fey dan Denison, (2000), Sambasivan dan Johari (2003), dan Suharto dan Cahyono, (2005).

Penelitian ini dilakukan di Pemerintah Daerah Kabupaten Natuna, responden yang digunakan sebanyak 100 pegawai, menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM). Hasil penelitian menunjukkan gaya kepemimpinan dan budaya organisasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi dalam meningkatkan kinerja pegawai.

Pengaruh dari gaya kepemimpinan terhadap komitmen organisasi adalah 0,60; pengaruh dari budaya organisasi terhadap komitmen organisasi adalah 0,32; pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai adalah 0,41; pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai adalah 0,27; dan pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai adalah 0,34.

Kata Kunci: gaya kepemimpinan, budaya organisasi, komitmen organisasi dan kinerja pegawai