

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SERTIFIKASI TESIS	ii
PENGESAHAN TESIS	iii
ABSTRACT	iv
ABSTRAKSI	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Perumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Kegunaan Penelitian	12
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN HIPOTESIS	
2.1 Telaah Pustaka	13
2.1.1 Sikap seseorang (<i>Locus of Control</i>)	13
2.1.2 Kepercayaan (<i>Trust</i>).....	14
2.1.3 Pemberdayaan Karyawan (<i>Empowerment</i>).....	14
2.1.4 Kinerja Karyawan	15
2.2 Kajian Teori dan Hipotesis	17
2.2.1 Pengaruh antara <i>Locus of Control</i> terhadap Kinerja Karyawan	17
2.2.2 Pengaruh antara <i>Locus of Control</i> lewat Pemberdayaan	

Karyawan terhadap Kinerja Karyawan	18
2.2.3 Pengaruh antara Kepercayaan (<i>Trust</i>) lewat Pemberdayaan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan	20
2.2.4 Pengaruh antara Kepercayaan (<i>Trust</i>) terhadap Kinerja Karyawan	21
2.2.5 Pengaruh antara Pemberdayaan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan	23
2.3 Penelitian Terdahulu	25
2.4 Kerangka Pikir Teoritis dan Demensional Variabel	28
2.4.1 Kerangka Pikir Teoritis	28
2.4.2 Dimensi Variabel	29

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Sumber Data.....	30
3.2 Metode Populasi Sampel.....	31
3.3 Pengumpulan Data.....	32
3.4 Teknik Analisis Data.....	33
3.4.1 Pengembangan Model Teoritis	33
3.4.2 Pengembangan diagram Alur (Path Diagram)	34
3.4.3 Konversi Diagram Alur ke Persamaan	36
3.4.4 Memilih Matriks Input dan Estimasi Model <i>Kovarians</i> atau <i>Korelasi</i>	38
3.4.5 Kemungkinan Munculnya Masalah Identifikasi.....	39
3.4.6 Evaluasi Kriteria (<i>Goodness – off – fit</i>)	40
3.4.6.1 Uji Kesesuaian dan Uji Absolute Statistic.....	41
3.4.6.2 Uji <i>Incremental Fit Index</i> (IFI).....	45
3.4.6.3 Uji Reliabilitas.....	46
3.4.6.3 Variance Extract	47
3.4.7 Interpretasi dan Modifikasi Model.....	48
3.4.8 Indeks Modifikasi	49
3.5 Pengujian Hipotesis	49

3.6	Definisi Operasional Variabel.....	50
3.6.1	<i>Locus of Control</i>	50
3.6.2	Kepercayaan (<i>Trust</i>).....	51
3.6.3	Pemberdayaan (<i>Empowerment</i>).....	51
3.6.4	Kinerja Karyawan	52
3.7	Skala Pengukuran Variabel.....	53
BAB IV	ANALISIS DATA	
4.1	Data Deskriptif.....	54
4.1.1	Responden Menurut Jabatan dan Jenis Kelamin	55
4.1.2	Responden Menurut Umur dan Jenis Kelamin	56
4.1.3	Responden Menurut Pendidikan dan Jenis Kelamin	57
4.2	Analisa Data Penelitian dan Jenis Kelamin.....	57
4.2.1	Analisis Faktor Konfirmatori 1	58
4.2.2	Analisis Faktor Konfirmatori 2.....	63
4.2.3	Model Persamaan Struktural (<i>Full Model</i>)	68
4.2.3.1	Evaluasi <i>Outliers</i>	74
4.2.3.2	Evaluasi <i>Multicollinearity</i> atau <i>Singularity</i>	76
4.2.4	Uji Reliabilitas	77
4.2.5	Analisis Efek	81
4.3	Pengujian Hipotesis	83
4.3.1	Pengujian Hipotesis 1	83
4.3.2	Pengujian Hipotesis 2	84
4.3.3	Pengujian Hipotesis 3	85
4.3.4	Pengujian Hipotesis 4	85
4.3.4	Pengujian Hipotesis 5	86
4.4	Kesimpulan.....	87
BAB V	KESIMPULAN DAN IMPLIKASI	
5.1	Ringkasan Penelitian	89
5.2	Kesimpulan Penelitian.....	89

5.2.1 Hubungan antara <i>Locus of Control</i> dengan Pemberdayaan Karyawan.....	89
5.2.2 Hubungan antara Kepercayaan (<i>Trust</i>) dengan Pemberdayaan Karyawan.....	90
5.2.3 Hubungan antara Pemberdayaan Karyawan dengan Kinerja Karyawan.....	91
5.2.4 Hubungan antara <i>Locus of Control</i> dengan Kinerja Karyawan.....	91
5.2.5 Hubungan antara Kepercayaan (<i>Trust</i>) dengan Kinerja Karyawan.....	92
5.3 Kesimpulan atas Masalah Penelitian	92
5.3.1 Kepercayaan Karyawan (<i>Trust</i>) berpengaruh pada Kinerja Karyawan.....	92
5.3.2 Kepercayaan Karyawan (<i>Trust</i>) Pemberdayaan Karyawan berpengaruh pada Kinerja Karyawan	93
5.3.3 <i>Locus of Control</i> berpengaruh pada Kinerja Karyawan	94
5.3.4 <i>Locus of Control</i> lewat Pemberdayaan Karyawan berpengaruh pada Kinerja Karyawan.....	95
5.3.5 Pemberdayaan Karyawan berpengaruh pada Kinerja Karyawan.....	95
5.4 Implikasi Teoritis	96
5.5 Implikasi Manajerial.....	99
5.6 Keterbatasan Penelitian	101
5.7 Agenda Penelitian Mendatang.....	103
Daftar Referensi.....	105
LAMPIRAN-LAMPIRAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	