

**PENGARUH FAKTOR KETIDAKAMANAN KERJA
(*JOB INSECURITY*) DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP NIAT PINDAH (*TURNOVER INTENTION*)
DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**
(Studi Pada Yayasan Pendidikan Islam Nasima, Yayasan Abul Yatama,
Yayasan Pangudi Luhur, Yayasan Sekolah Kristen Indonesia,
Yayasan Badan Wakaf Sultan Agung, Yayasan Pusat Kajian
Pengembangan Islam Masjid Raya Baiturrahman)



TESIS

**Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat guna
memperoleh derajat sarjana S-2 Magister Manajemen
Program Studi Magister Manajemen Universitas Diponegoro**

**Oleh :
Mizar Yuniar
NIM C4A006192**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG
2008**