

DAFTAR PUSTAKA

- Abowd, J. M. (1990) 'Does Performance-Based Managerial Compensation Affect Corporate Performance?', *Industrial and Labor Relations Review*, Vol 43, pp. 52-73.
- Anthony, R. N. (2005). *What are the Consequences of real Earnings Management?*. Edisi 11. Salemba Empat.
- Beaver, H. William, and Ellen E. Engel. (1996). Discretionary Behavior with Respect to Allowances for Loan Losses and the Behavior of Security Prices. *Journal of Accounting & Economics*, Vol. 22, pp. 177-206.
- Belkaoui, d. A. (2006). *Teori Akuntansi* (Vol. 1). Jakarta: Salemba Empat.
- Dwiharyadi, A. (2017) 'Pengaruh Keahlian Akuntansi Dan Keuangan Komite Audit Dan Dewan Komisaris Terhadap Manajemen Laba', *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia*, Vol. 14, pp. 75-93.
- Elfira, A. (2014) 'Pengaruh Kompensasi Bonus dan Leverage Terhadap Manajemen Laba', *Implementation Science*, Vol. 2.
- Faozi, K. (2002). *Analisis Perataan Laba Dan Faktor-FaktorPendorongnya Pada Perusahaan*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Gaspersz, V. (2005). *Sistem manajemen kinerja terintegrasi balanced scorecard dengan six sigma untuk organisasi bisnis dan pemerintah* . Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Gunny, Katherine. 2005. What are the Consequences of real Earnings Management?.
- Herawati, N. (2007) 'Manajemen Laba Pada Perusahaan yang Melanggar Perjanjian Utang', *Journal of Visual Languages & Computing*, Vol. 11, p. 55.
- Jensen, M. C., & Meckling, W. H. (1976) Theory Of The Firm: Managerial Behavior, Agency Cost And Ownership Structure, *Journal of Financial Economics*, pp. 305-360.
- Kusuma, H. (2006) 'Dampak Manajemen Laba Terhadap Relevansi Informasi Akuntansi: Bukti Empiris Dari Indonesia', *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, Vol. 8, pp. 1-12.
- Locke, E. A. *et al.* (1981) 'Goal setting and task performance: 1969-1980', *Psychological Bulletin*, Vol. 90, pp. 125–152.
- Mahdi, M. (2015), 'Analysis of incentive effects of managers' bonuses on real activities manipulation relevant to future operating performance', *Management Decision*, Vol. 53, pp. 432 - 450.

- Roychowdhury, S. (2006). Earnings Manajemen through Real Activities Manipulation. *Jurnal of Accounting and Economic* 42, pp. 335-370.
- Santoso, *et al.* (2017). Pengaruh Manajemen Laba dan Ukuran Perusahaan terhadap Kinerja Perusahaan dengan Kualitas Audit sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Administrasi dan Bisnis*, Vol. 11, pp. 71-84.
- Schipper, K. (1989). Earnings management. *Accounting horizons*, 91.
- Scott, R William. (1997). *Financial Accounting Theory*. Prentice Hall, New Jersey.
- Scott, R William. (2015). *Financial Accounting Theory Sevent Edition*. United States : Canada Cataloguing.
- Sugioko, S. W. (2004). Studi Empiris Mengenai Pengaruh Partisipatif Dalam Penganggaran dan Sistem Kompensasi Terhadap Kinerja Perusahaan. *Ekonomi widydan Bisnis I*, pp. 20-31.
- Sulistiyanto, S. (2008). *Manajemen Laba : Teori dan Metode Empiris*. Jakarta: Grasindo.
- Suryatiningsih, N. d. (2008). Pengaruh Skema Bonus Direksi terhadap Aktivitas. *Simposium Nasional Akuntansi II-Pontianak*.

- Syoraya, S. and Januarti, I. (2014) 'Pengaruh Kompensasi Dewan Komisaris dan Dewan Direksi Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Risiko Bisnis Sebagai Variabel Moderating', *Diponegoro Journal of Accounting*, Vol. 3, pp. 1-9.
- Tsani, S. R. (2011) 'Pengaruh Kompensasi Bonus, Leverage, Praktik Corporate Governance Terhadap manajemen laba pada perusahaan manufaktur di Indonesia yang terdaftar di BEI 2007-2009', *Perpustakaan.uns.ac.id/derpustakaan.uns.ac.id*.
- Widyaningdyah, Agnes Utari. (2001). Analisis Faktor-Faktor yang Berpengaruh Terhadap *Earning Management* Pada Perusahaan *Go Public* Di Indonesia. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, Vol. 3, pp. 89-101.